

# 2025-2031年中国人力资源 服务市场深度评估与前景趋势报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2025-2031年中国人力资源服务市场深度评估与前景趋势报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202411/473686.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

20世纪70年代以来，中国人力资源服务业经历了从无到有，行业发展规模和水平不断提升，服务领域与内容日益多元化的历程：从最初的招聘服务、人事代理发展到包括培训服务、劳务派遣、就业指导、人才测评、管理咨询和人力资源服务外包等多种业务，形成较为完善的服务产业链，并不断吸收先进技术，延伸业务触角。截至2024年年末，全国共有人力资源服务机构5.91万家，同比增加29.04%；从业人员数量达103.15万人，同比增加22.32%。2024年中国人力资源服务行业营业收入2.46万亿元，较2024年增长23%。在政策和国家毕业生数量持续增长人力资源服务需求旺盛等背景下，预期未来中国人力资源服务市场规模仍将保持较高速度增长，预计到2024年我国人力资源服务行业市场规模将达到4.5万亿元左右。

中企顾问网发布的《2025-2031年中国人力资源服务市场深度评估与前景趋势报告》报告中的资料和数据来源于对行业公开信息的分析、对业内资深人士和相关企业高管的深度访谈，以及共研分析师综合以上内容作出的专业性判断和评价。分析内容中运用共研自主建立的产业分析模型，并结合市场分析、行业分析和厂商分析，能够反映当前市场现状，趋势和规律，是企业布局市场服务行业的重要决策参考依据。

报告目录：

### 第1章：中国人力资源服务行业综述

#### 1.1 人力资源服务的内涵

##### 1.1.1 人力资源服务的定义

##### 1.1.2 人力资源服务的分类

##### 1.1.3 《国民经济行业分类与代码》中人力资源服务的归属

##### 1.1.4 本报告权威数据来源

#### 1.2 人力资源服务行业产业链分析

##### 1.2.1 行业产业链结构分析

##### 1.2.2 行业产业链形成途径

(1) 在人力资源服务供应商可提供的服务过程中形成的链式集结

(2) 为实现人力资源服务价值提升而形成的链式集结

##### 1.2.3 行业产业链发展趋势

#### 1.3 人力资源服务行业政策环境分析

##### 1.3.1 行业相关政策法规

##### 1.3.2 行业发展制度问题

#### 1.4 人力资源服务行业经济环境分析

#### 1.4.1 国内宏观经济环境

- (1) 宏观经济运行情况
- (2) 宏观经济展望

#### 1.4.2 国内产业结构分析

- (1) 国内产业结构调整方向分析
- (2) 产业结构与人才结构的关系
- (3) 产业调整对人才需求的影响
- (4) 对人力资源服务行业的影响

#### 1.5 人力资源服务行业社会环境分析

##### 1.5.1 国内人口环境分析

- (1) 中国人口规模及增速
- (2) 年龄结构/中国人口老龄化程度
- (3) 中国人口性别结构

##### 1.5.2 国内劳动就业环境分析

- (1) 分产业就业人口结构
- (2) 分城乡就业人口结构
- (3) 城镇失业人员再就业和就业困难人员就业情况

##### 1.5.3 国内就业人员薪酬水平分析

### 第2章：中国人力资源服务行业发展分析

#### 2.1 人力资源市场供需现状与趋势分析

##### 2.1.1 劳动力市场供求现状

- (1) 劳动力市场供给情况
- (2) 劳动力市场需求情况

##### 2.1.2 劳动力市场供求平衡分析

#### 2.2 人力资源服务行业发展现状分析

##### 2.2.1 人力资源服务行业发展历程

##### 2.2.2 人力资源服务行业市场规模

- (1) 机构及从业人员数量不断增加
- (2) 产业园区发展情况
- (3) 行业服务能力不断提升
- (4) 营收水平不断提高

##### 2.2.3 人力资源服务行业需求情况

## 2.3 人力资源服务行业竞争态势分析

### 2.3.1 人力资源服务市场竞争格局分析

- (1) 不同性质人力资源服务企业竞争情况
- (2) 不同区域人力资源服务企业竞争情况
- (3) 不同规模人力资源服务企业竞争情况

### 2.3.2 人力资源服务市场竞争威胁分析

- (1) 人力资源服务行业潜在进入者威胁
- (2) 人力资源服务行业替代品威胁分析

### 2.3.3 互联网对行业竞争格局的影响

- (1) 基于平台经济的人力资源平台服务商
- (2) 基于移动互联网的人力资源移动服务
- (3) 基于互联网社交的人力资源服务兴起

## 2.4 人力资源服务行业投融资分析

### 2.4.1 人力资源服务行业投融资概况

### 2.4.2 人力资源服务行业投融资事件分析

## 2.5 人力资源服务行业发展趋势及前景预测

### 2.5.1 人力资源服务行业发展趋势分析

- (1) 服务方式国际化趋势
- (2) 产业链条完整化趋势
- (3) 行业产品专业化趋势
- (4) 行业信息化发展趋势
- (5) 行业市场化发展趋势

### 2.5.2 人力资源服务商业模式发展趋势

### 2.5.3 人力资源服务行业市场规模预测

## 第3章：中国人力资源服务主要细分行业发展分析

### 3.1 人力资源服务行业外包行业分析

#### 3.1.1 人力资源外包行业整体分析

- (1) 人力资源外包行业进入壁垒
- (2) 人力资源外包行业盈利模式
- (3) 人力资源外包行业发展规模
- (4) 人力资源外包行业竞争格局
- (5) 人力资源外包行业发展前景

### 3.1.2 福利外包行业分析

- (1) 福利外包行业盈利模式
- (2) 福利外包行业盈利水平分析
- (3) 福利外包行业竞争格局
- (4) 福利外包行业发展前景

### 3.1.3 薪酬外包行业分析

- (1) 薪酬外包行业盈利模式
- (2) 薪酬外包行业规模及盈利水平
- (3) 薪酬外包行业发展前景

### 3.1.4 招聘流程外包行业分析

- (1) 招聘流程外包行业盈利模式
- (2) 招聘流程外包行业发展现状
- (3) 招聘流程外包行业盈利水平
- (4) 招聘流程外包行业竞争格局
- (5) 招聘流程外包行业发展前景

### 3.1.5 人才派遣行业发展分析

- (1) 人才派遣业务范围分析
- (2) 人才派遣行业规模分析
- (3) 人才派遣行业竞争格局
- (4) 人才派遣行业发展前景

## 3.2 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析

### 3.2.1 人才调研行业发展分析

- (1) 人才调研业务范围分析
- (2) 人才调研行业发展现状
- (3) 人才调研行业发展前景

### 3.2.2 人才寻猎行业发展分析

- (1) 人才寻猎行业发展概述
- (2) 人才寻猎行业盈利模式
- (3) 人才寻猎行业发展规模
- (4) 人才寻猎行业盈利水平
- (5) 人才寻猎行业竞争格局
- (6) 人才寻猎行业发展前景

### 3.2.3 人才招聘行业发展分析

- (1) 人才招聘业务范围分析
- (2) 人才招聘行业规模分析
- (3) 人才招聘行业竞争格局
- (4) 人才招聘盈利模式分析
- (5) 人才招聘盈利水平分析
- (6) 人才招聘行业发展前景

### 3.2.4 人才测评行业发展分析

- (1) 人才测评业务范围分析
- (2) 人才测评行业竞争格局
- (3) 人才测评行业发展前景

### 3.2.5 人才管理培训行业分析

- (1) 人才管理培训业务范围分析
- (2) 人才管理培训行业规模分析
- (3) 人才管理培训行业竞争格局
- (4) 人才管理培训行业发展前景

### 3.2.6 人才评鉴行业发展分析

- (1) 人才评鉴业务范围分析
- (2) 人才评鉴行业竞争格局
- (3) 人才评鉴行业发展前景

## 3.3 其他人力资源服务细分行业分析

### 3.3.1 人力资源咨询行业分析

- (1) 人力资源咨询业务范围分析
- (2) 人力资源咨询业务流程分析
- (3) 人力资源咨询行业规模分析
- (4) 人力资源咨询行业竞争格局
- (5) 人力资源咨询行业发展前景

### 3.3.2 薪酬数据调研行业分析

- (1) 薪酬数据调研业务范围分析
- (2) 薪酬数据调研行业发展现状及竞争格局
- (3) 薪酬数据调研行业发展前景

### 3.3.3 人才管理软件行业分析

- (1) 人力资源软件行业SaaS模式分析
- (2) 人才管理软件行业发展规模及竞争格局分析
- (3) 人才管理软件行业发展趋势分析

#### 第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析

##### 4.1 金融行业人力资源服务特性分析

###### 4.1.1 金融行业发展概况

- (1) 银行机构
- (2) 保险公司
- (3) 证券行业

###### 4.1.2 金融行业人员流动率分析

- (1) 银行业
- (2) 非银行金融机构

###### 4.1.3 金融行业薪资分析

###### 4.1.4 金融行业岗位结构分析

###### 4.1.5 金融行业人力资源供需结构分析

###### 4.1.6 金融行业人力资源服务规划建议

##### 4.2 IT软件行业人力资源服务特性分析

###### 4.2.1 IT软件行业发展概况

###### 4.2.2 IT软件行业就业人员规模分析

###### 4.2.3 IT软件行业薪资分析

###### 4.2.4 IT软件行业岗位分析

###### 4.2.5 IT软件行业人力资源服务规划建议

##### 4.3 房地产行业人力资源服务需求分析

###### 4.3.1 房地产行业发展概况

###### 4.3.2 房地产行业就业人员规模分析

###### 4.3.3 房地产行业薪资及福利分析

###### 4.3.4 房地产行业岗位结构分析

###### 4.3.5 房地产行业岗位分析

###### 4.3.6 房地产行业人力资源总体规划建议

- (1) 薪酬差距扩大，值得警惕
- (2) 有效降低人员流动率

##### 4.4 交通运输业人力资源服务需求分析

- 4.4.1 交通运输业发展概况
- 4.4.2 交通运输业薪资及福利分析
- 4.4.3 交通运输业岗位分析
- 4.4.4 交通运输业人力资源总体规划建议
- 4.5 建筑行业人力资源服务需求分析
  - 4.5.1 建筑行业发展概况
  - 4.5.2 建筑行业人员流动率分析
  - 4.5.3 建筑行业薪资及福利分析
  - 4.5.4 建筑行业从业人员规模分析
  - 4.5.5 建筑行业人力资源供需结构分析
  - 4.5.6 建筑行业人力资源总体规划建议
- 4.6 批发和零售业人力资源服务需求分析
  - 4.6.1 批发和零售业发展概况
  - 4.6.2 批发和零售业人员流动率分析
  - 4.6.3 批发和零售业薪资及福利分析
  - 4.6.4 批发和零售业从业人员规模分析
  - 4.6.5 批发和零售业人力资源供需情况分析
  - 4.6.6 批发和零售业人力资源总体规划建议
- 4.7 住宿和餐饮业人力资源服务需求分析
  - 4.7.1 住宿和餐饮业发展概况
  - 4.7.2 住宿和餐饮业人员流动率分析
  - 4.7.3 住宿和餐饮业薪资及福利分析
  - 4.7.4 住宿和餐饮业从业人员规模分析
  - 4.7.5 住宿和餐饮业人力资源供需分析
  - 4.7.6 住宿和餐饮业人力资源总体规划建议
- 4.8 教育产业人力资源服务需求分析
  - 4.8.1 教育产业发展概况
  - 4.8.2 教育产业人员流动率分析
  - 4.8.3 教育产业薪资及福利分析
  - 4.8.4 教育产业岗位结构分析
  - 4.8.5 教育产业人力资源供需分析
  - 4.8.6 教育产业人力资源总体规划建议

## 第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

### 5.1 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

#### 5.1.1 珠三角地区经济发展现状

#### 5.1.2 珠三角地区产业发展规划

#### 5.1.3 主要城市人力资源服务市场潜力

##### (1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析

##### (2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析

### 5.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析

#### 5.2.1 长三角地区经济发展现状

#### 5.2.2 长三角地区产业发展规划

#### 5.2.3 主要城市人力资源服务市场潜力

##### (1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析

##### (2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析

##### (3) 南京人力资源服务行业市场潜力分析

### 5.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析

#### 5.3.1 环渤海地区经济发展现状

#### 5.3.2 环渤海地区产业发展规划

#### 5.3.3 主要城市人力资源服务市场潜力

##### (1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析

##### (2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析

### 5.4 其他重点城市人力资源服务市场潜力分析

#### 5.4.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析

##### (1) 武汉经济发展及产业结构

##### (2) 武汉人力资源服务行业市场潜力

#### 5.4.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析

##### (1) 沈阳市经济发展及产业结构

##### (2) 沈阳人力资源服务行业市场潜力

#### 5.4.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析

##### (1) 哈尔滨经济发展及产业结构

##### (2) 哈尔滨市人力资源服务行业市场潜力

#### 5.4.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析

##### (1) 福州市经济发展及产业结构

(2) 福州市力资源服务行业市场潜力

## 第6章：中国人力资源服务行业代表企业经营情况分析

### 6.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局

#### 6.1.1 ADP在华投资布局分析

- (1) 企业发展概况
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源服务业务概况
- (4) 企业在华发展布局

#### 6.1.2 任仕达集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展概况
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源服务业务概况
- (4) 企业在华发展布局
- (5) 企业在华市场拓展方向

#### 6.1.3 万宝盛华集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展概况
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源服务业务概况
- (4) 企业在华投资布局

#### 6.1.4 德科集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展概况
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源服务业务概况
- (4) 企业在华业务布局

### 6.2 国内代表性人力资源服务企业经营情况分析

#### 6.2.1 中国国际技术智力合作集团有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业经营业绩分析
- (4) 企业组织结构分析
- (5) 企业竞争优势分析

#### 6.2.2 前程网络信息技术（上海）有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.3 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.4 上海对外服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.5 北京科锐国际人力资源股份有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.6 北京北森云计算股份有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业人力资源服务业务概况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.7 同道猎聘集团经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况

- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

### 6.3 国内e-HR人力资源服务企业经营情况分析

#### 6.3.1 用友网络科技股份有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.3.2 金蝶国际软件集团有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

## 第7章：中国人力资源服务行业投资机会与建议

### 7.1 中国人力资源服务行业投资风险分析

- 7.1.1 人力资源服务行业政策风险
- 7.1.2 人力资源服务行业技术风险
- 7.1.3 人力资源服务行业市场风险
- 7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险
- 7.1.5 人力资源服务行业其他风险

### 7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析

- 7.2.1 行业产业链投资机会
- 7.2.2 行业重点区域投资机会
- 7.2.3 行业细分市场投资机会

### 7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析

#### 7.3.1 社交媒体的行业投资机会

- (1) 中国互联网用户数量超10亿
- (2) 社交媒体投资空间大

#### 7.3.2 软件式平台业务流程外包投资机会

## 7.4 中国人力资源服务行业发展及投资建议

### 7.4.1 人力资源服务行业发展建议

### 7.4.2 人力资源服务行业投资建议

#### 图表目录

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务细分市场结构分析

图表3：人力资源服务分类

图表4：《国民经济行业分类与代码》中航空航天及设备制造业归属

图表5：本报告权威数据资料来源汇总

图表6：人力资源服务行业产业链结构

图表7：人力资源服务供应商提供服务形成的产业链的具体途径分析

图表8：截至2024年人力资源服务行业相关政策

图表9：人力资源服务行业发展制度问题分析

图表10：2020-2024年中国GDP增长走势图（单位：万亿元，%）

图表11：2020-2024年中国第三产业增加值及增速（单位：万亿元，%）

图表12：部分国际机构对2024年中国GDP增速的预测（单位：%）

图表13：2024年中国宏观经济核心指标预测（单位：%）

图表14：国内产业结构调整方向的主要特点

图表15：产业结构与人才结构的关系

图表16：产业调整对人才需求的影响

图表17：2020-2024年中国人口规模及自然增长率（单位：万人，‰）

图表18：2020-2024年中国人口年龄结构（单位：%）

图表19：2020-2024年中国人口性别结构（单位：%）

图表20：2020-2024年中国三大产业就业人口数量变化趋势（单位：万人）

图表21：2020-2024年中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）

图表22：2020-2024年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）

图表23：2020-2024年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）

图表24：2020-2024年中国城镇失业人员和就业困难人员就业数量（单位：万人）

图表25：2020-2024年城镇非私营单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元，%）

图表26：2020-2024年中国大学毕业生数量（单位：万人）

图表27：2020-2024年中国城镇登记失业人数统计（单位：万人）

图表28：2020-2024年部分城市公共就业服务机构求职人数（单位：万人）

图表29：2020-2024年部分城市公共就业服务机构市场岗位需求人数（单位：万人）

图表30：2024年中国上市公司招聘岗位区域分布（单位：%）

图表31：2024年中国上市公司招聘岗位行业分布（单位：%）

图表32：2020-2024年部分城市公共就业服务机构市场岗位空缺与求职人数比例（单位：倍）

图表33：人力资源服务行业发展历程

图表34：2020-2024年人力资源服务机构数量及从业人员数量（单位：万家，万人）

图表35：2024年国家级人力资源服务产业园发展情况（单位：家，万家，万人次）

图表36：2024年国家级人力资源服务产业园营收TOP8（单位：亿元）

图表37：2020-2024年人力资源服务机构服务用人单位数量（单位：万家次，%）

图表38：2020-2024年人力资源服务行业营业收入（单位：万亿元，%）

图表39：不同主体对人力资源服务的需求特征分析

图表40：2024HRoot全球人力资源服务机构50强（单位：亿美元）

图表41：2024中国最具影响力人力资源服务品牌50强

图表42：不同性质人力资源服务机构竞争分析

图表43：潜在进入者影响因素分析

图表44：云计算对人力资源服务行业产生的影响

图表45：2020-2024年我国手机网民规模及普及率（单位：万人，%）

图表46：传统渠道和社交网站在人力资源服务方面的比较分析

图表47：2020-2024年我国人力资源服务行业融资事件数量及金额（起，亿元）

图表48：2020-2024年中国人力资源服务行业融资事件汇总（人民币，美元）

图表49：服务方式国际化趋势分析

图表50：服务模式的需求驱动分析

图表51：2025-2031年中国人力资源服务行业营业收入预测（单位：万亿元）

图表52：人力资源外包行业进入壁垒分析

图表53：人力资源外包细分行业盈利模式分析

图表54：2020-2024年中国人力资源外包市场规模（单位：亿元）

图表55：人力资源外包代表性企业业务情况

图表56：2025-2031年中国人力资源外包市场规模预测（单位：亿元）

图表57：福利外包行业盈利模式分析

图表58：2020-2024年Edenred营业收入（单位：亿欧元）

图表59：2024福利外包十大品牌

图表60：薪酬外包行业盈利模式分析

图表61：2020-2024财年Paychex营业收入与净收入（单位：亿美元）

图表62：招聘流程外包细分行业盈利模式分析

图表63：2020-2024年科锐国际招聘流程外包业务营业收入及毛利率（单位：亿元，%）

图表64：主要竞争主体招聘流程外包业务对比

图表65：传统人才派遣与灵活用工的区别

图表66：2020-2024年我国劳务派遣工数量测算（单位：万人）

图表67：人才派遣行业竞争格局分析

图表68：人才调研行业代表性企业业务情况

图表69：2020-2024年中国人才寻猎行业规模（单位：亿元）

图表70：人才寻猎行业盈利水平分析

图表71：人才寻猎行业竞争格局特点分析

图表72：人才寻猎行业竞争格局分析

图表73：人才寻猎行业发展前景分析

图表74：2020-2024年中国人才招聘行业市场规模及在线招聘占比（单位：亿元，%）

图表75：中国在线招聘前十大品牌

图表76：2024年中国在线招聘行业上市公司营收（单位：亿元）

图表77：创投招聘模式及盈利方式

图表78：大部分招聘网站的盈利方式

图表79：2024年中国在线招聘行业上市公司毛利（单位：%）

图表80：2025-2031年中国人才招聘行业市场规模预测（单位：亿元）

图表81：不同类型人才测评企业分析

图表82：2020-2024年中国人才管理培训行业市场规模及增速（单位：亿元，%）

图表83：人才管理培训代表性企业布局情况

图表84：代表性人才评鉴企业介绍

图表85：人力资源咨询常见服务需求

图表86：人力资源管理咨询业务流程

图表87：2020-2024年中国新成立人力资源咨询企业数量（单位：家）

图表88：主要竞争主体人力资源咨询业务对比

图表89：薪酬调查的目的

图表90：薪酬调研代表性企业

图表91：SaaS与传统的C/S、B/S架构的区别与优势

图表92：2020-2024年中国人力资本管理（HCM）SaaS市场规模（单位：亿美元）

图表93：2020-2024年北森HCM SaaS在中国市场的排名和市场份额（单位：%）

图表94：人才管理软件行业发展趋势

图表95：2020-2024年中国银行金融机构营业网点总数（单位：万个）

图表96：2020-2024年银行净利润情况（单位：亿元，%）

图表97：2020-2024年银行客服中心从业人员（单位：万人）

图表98：2020-2024年国有大型商业银行从业人数（单位：人）

图表99：2020-2024年中国保险法人机构总数（单位：家）

图表100：2020-2024年中国原保费收入规模（单位：亿元）

图表101：2020-2024年中国保险从业人员数量（单位：万人）

图表102：2020-2024年证券公司数量（单位：家）

图表103：2020-2024年证券公司经营和财务状况（单位：亿元，万亿元）

图表104：2020-2024年中国证券从业人员数量（单位：万人）

图表105：银行业人员流动率分析

图表106：2020-2024年中国金融业城镇非私营单位及私营单位平均薪酬（单位：元）

图表107：金融行业人力资源岗位结构分析

图表108：2020-2024年中国金融业细分领域招聘需求（单位：%）

图表109：2020-2024年中国软件和信息技术服务业收入（单位：亿元，%）

图表110：2020-2024年中国软件和信息技术服务业从业人员数量（单位：万人，%）

图表111：2020-2024年中国信息传输、软件和信息技术服务业城镇非私营单位及私营单位平均薪酬（单位：元）

图表112：IT软件行业整体岗位结构分析

图表113：2020-2024年全国房地产开发景气指数走势

图表114：2020-2024年中国房地产业就业人员数量（单位：万人，%）

图表115：2020-2024年中国房地产城镇私营和非私营单位平均薪酬（单位：元）

图表116：房产物业/建筑施工类岗位

图表117：房地产行业最难招人的三个岗位

图表118：房地产行业最难留人的三个岗位

图表119：2020-2024年中国公路、水路固定资产投资情况（单位：亿元）

图表120：2020-2024年中国城镇交通运输、仓储和邮政业年平均薪酬统计（单位：元）

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202411/473686.html>