

2025-2031年中国人力资源 外包（HRO）行业发展趋势与发展前景报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2025-2031年中国人力资源外包（HRO）行业发展趋势与发展前景报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202411/473708.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

中企顾问网发布的《2025-2031年中国人力资源外包（HRO）行业发展趋势与发展前景报告》报告中的资料和数据来源于对行业公开信息的分析、对业内资深人士和相关企业高管的深度访谈，以及共研分析师综合以上内容作出的专业性判断和评价。分析内容中运用共研自主建立的产业分析模型，并结合市场分析、行业分析和厂商分析，能够反映当前市场现状，趋势和规律，是企业布局市场服务行业的重要决策参考依据。

报告目录：

第1章：人力资源外包（HRO）行业界定及发展环境剖析

1.1 人力资源外包（HRO）行业界定及统计说明

1.1.1 人力资源外包（HRO）行业界定与分类

- （1）人力资源服务的界定与分类
- （2）人力资源外包（HRO）的界定
- （3）人力资源外包业务分类

1.1.2 本行业关联国民经济行业分类

1.1.3 本报告行业研究范围的界定说明

1.1.4 本报告的数据来源及统计标准说明

1.2 中国人力资源外包（HRO）行业政策环境

1.2.1 行业监管体系及机构介绍

1.2.2 行业发展相关政策规划汇总及解读

- （1）行业发展相关政策汇总
 - （2）行业发展相关规划汇总
- ##### 1.2.3 行业重点政策规划解读
- （1）《“十四五”就业促进规划》
 - （2）《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》

1.2.4 政策环境对行业发展的影响分析

1.3 中国人力资源外包（HRO）行业经济环境

1.3.1 宏观经济发展现状

1.3.2 宏观经济发展展望

1.3.3 行业发展与宏观经济相关性分析

1.4 中国人力资源外包（HRO）行业社会环境

1.4.1 国内人口环境分析

(1) 人口数量与结构变化趋势

(2) 人口城乡结构分布

1.4.2 国内劳动就业环境分析

(1) 分产业就业人口结构

(2) 分城乡就业人口结构

1.4.3 国内就业人员薪酬水平分析

第2章：全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势及前景预测

2.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展历程及发展环境分析

2.1.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展历程

2.1.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展环境

(1) 政策环境

(2) 经济环境

(3) 社会环境

2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况及市场规模测算

2.2.1 全球人力资源服务行业发展状况

2.2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况

2.2.3 全球人力资源外包（HRO）行业市场规模测算

2.3 全球人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局及代表性企业案例

2.3.1 全球人力资源外包（HRO）行业市场竞争状况

2.3.2 全球人力资源外包（HRO）企业兼并重组状况

2.3.3 全球人力资源外包（HRO）行业代表性企业布局案例

(1) 安德普翰（ADP）（美国）

(2) 任仕达集团（Randstad Group）（荷兰）

(3) 万宝盛华公司（Manpower）（美国）

(4) 德科集团（瑞士）

2.4 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势及市场前景预测

2.4.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势预判

2.4.2 全球人力资源外包（HRO）行业市场前景预测

第3章：中国人力资源外包（HRO）行业发展现状与市场痛点分析

3.1 中国劳动力市场供需状况分析

3.1.1 劳动力市场供求平衡分析

3.1.2 劳动力市场需求环境分析

- (1) 不同区域劳动力需求分析
 - (2) 不同行业劳动力需求分析
 - (3) 不同技术等级劳动力需求对比
 - (4) 不同岗位劳动力需求对比
 - 3.2 中国人力资源服务及人力资源外包（HRO）市场分析
 - 3.2.1 中国人力资源服务行业发展历程
 - 3.2.2 中国人力资源服务行业发展现状
 - (1) 机构及从业人员数量不断增加
 - (2) 行业服务能力不断提升
 - (3) 营收水平不断提高
 - 3.2.3 中国人力资源服务细分市场分析
 - 3.3 人力资源外包的效益分析及发展历程
 - 3.3.1 人力资源外包（HRO）的效益分析
 - 3.3.2 中国人力资源外包（HRO）行业发展历程
 - 3.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场供需状况
 - 3.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业参与者类型
 - 3.4.2 中国人力资源外包（HRO）行业参与者进场方式
 - 3.4.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场供给分析
 - 3.4.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场需求分析
 - 3.5 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模测算
 - 3.5.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模
 - 3.5.2 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模预测
 - 3.6 中国人力资源外包（HRO）行业市场痛点分析
- 第4章：中国人力资源外包（HRO）行业竞争状态及市场格局分析
- 4.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场进入与退出壁垒
 - 4.2 中国人力资源外包（HRO）行业投融资、兼并与重组状况
 - 4.2.1 中国人力资源外包（HRO）行业投融资发展状况
 - 4.2.2 中国人力资源外包（HRO）行业兼并与重组状况
 - 4.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局分析
 - 4.3.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局
 - 4.3.2 中国人力资源外包（HRO）行业国际竞争力分析
 - 4.4 中国人力资源外包（HRO）行业区域市场结构分析

4.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业区域市场需求结构

4.4.2 中国人力资源外包（HRO）行业重点区域市场需求分析

（1）北京

（2）上海

（3）广州

（4）深圳

（5）杭州

第5章：中国人力资源外包（HRO）产业链梳理及全景深度解析

5.1 中国人力资源外包（HRO）行业发展模式演进

5.1.1 中国人力资源外包（HRO）发展模式演进

5.1.2 中国人力资源外包（HRO）业务及盈利模式分析

5.2 人力资源外包（HRO）产业链生态体系梳理及新冠疫情的影响分析

5.2.1 人力资源外包（HRO）产业链生态体系

5.2.2 新冠疫情对人力资源外包（HRO）行业的影响分析

（1）灵活用工

（2）数字化转型

5.3 中国人力资源外包（HRO）主要细分市场研究

5.3.1 招聘流程外包（RPO）

（1）市场概况

（2）盈利水平

（3）竞争格局

（4）发展前景

5.3.2 薪酬和福利外包

（1）市场概况

（2）盈利水平

（3）竞争格局

（4）发展前景

5.3.3 劳务派遣

（1）市场概况

（2）竞争格局

（3）发展前景

5.3.4 灵活用工

(1) 概念区分

(2) 市场概况

(3) 发展前景

5.4 中国“互联网+”人力资源外包（HRO）行业发展分析

5.4.1 中国“互联网+”人力资源外包行业发展概况

5.4.2 中国“互联网+”人力资源外包行业竞争格局

(1) 人力资源服务平台

(2) HR SaaS

5.4.3 中国“互联网+”人力资源外包行业发展前景

5.5 中国人力资源外包（HRO）行业主要下游应用领域需求分析

5.5.1 金融行业人力资源外包（HRO）需求

(1) 金融行业发展概况

(2) 金融行业人员流动率分析

(3) 金融行业薪资及福利分析

(4) 金融行业岗位结构分析

(5) 金融行业人力资源供需结构分析

(6) 金融行业人力资源外包服务需求分析

5.5.2 IT软件行业人力资源外包（HRO）需求

(1) IT软件行业发展概况

(2) IT软件行业就业人员规模分析

(3) IT软件行业薪资及福利分析

(4) IT软件行业岗位结构分析

(5) IT软件行业人力资源外包服务需求分析

5.5.3 房地产行业人力资源外包（HRO）需求

(1) 房地产行业发展概况

(2) 房地产行业就业人员规模分析

(3) 房地产行业薪资及福利分析

(4) 房地产行业岗位结构分析

(5) 房地产行业人力资源供需结构分析

(6) 房地产行业人力资源外包服务需求分析

5.5.4 交通运输行业人力资源外包（HRO）需求

(1) 交通运输业发展概况

- (2) 交通运输业薪资及福利分析
- (3) 交通运输业岗位结构分析
- (4) 交通运输业人力资源外包服务需求分析

5.5.5 建筑行业人力资源服务需求分析

- (1) 建筑行业发展概况
- (2) 建筑行业人员流动率分析
- (3) 建筑行业薪资及福利分析
- (4) 建筑行业从业人员规模分析
- (5) 建筑行业人力资源外包服务需求分析

5.5.6 批发和零售业人力资源服务需求分析

- (1) 批发和零售业发展概况
- (2) 批发和零售业人员流动率分析
- (3) 批发和零售业薪资及福利分析
- (4) 批发和零售业从业人员规模分析
- (5) 批发和零售业人力资源供需结构分析
- (6) 批发和零售业人力资源外包服务需求分析

5.5.7 住宿和餐饮业人力资源服务需求分析

- (1) 住宿和餐饮业发展概况
- (2) 住宿和餐饮业人员流动率分析
- (3) 住宿和餐饮业薪资及福利分析
- (4) 住宿和餐饮业从业人员规模分析
- (5) 住宿和餐饮业人力资源供需结构分析
- (6) 住宿和餐饮业人力资源外包服务需求分析

5.5.8 教育产业人力资源服务需求分析

- (1) 教育产业发展概况
- (2) 教育产业人员流动率分析
- (3) 教育产业薪资及福利分析
- (4) 教育产业岗位结构分析
- (5) 教育产业人力资源供需结构分析
- (6) 教育产业人力资源总体规划建议

第6章：中国人力资源外包（HRO）代表性企业布局案例研究

6.1 中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局对比

6.2 中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局案例（以下排名不分先后；以企业实际可研究的内容为准）

6.2.1 用友网络科技股份有限公司

- （1）企业发展简况分析
- （2）企业人力资源外包（HRO）业务概况
- （3）企业经营业绩情况
- （4）企业技术支持情况
- （5）企业竞争优势分析

6.2.2 中智关爱通（上海）科技股份有限公司

- （1）企业发展简况分析
- （2）企业人力资源外包（HRO）业务概况
- （3）企业经营业绩情况
- （4）企业人力资源外包（HRO）业务布局
- （5）企业竞争优势分析

6.2.3 北京北森云计算股份有限公司

- （1）企业发展简况分析
- （2）企业人力资源外包（HRO）业务概况
- （3）企业经营业绩情况
- （4）企业人力资源外包（HRO）业务布局
- （5）企业竞争优势分析

6.2.4 薪得付信息技术（上海）有限公司

- （1）企业发展简况分析
- （2）企业人力资源外包（HRO）业务概况
- （3）企业经营业绩情况
- （4）企业人力资源外包（HRO）业务布局
- （5）企业竞争优势分析

6.2.5 上海中企人力资源咨询有限公司

- （1）企业发展简况分析
- （2）企业人力资源外包（HRO）业务概况
- （3）企业经营业绩情况
- （4）企业人力资源外包（HRO）业务布局
- （5）企业竞争优势分析

6.2.6 上海外服（集团）有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优势分析

6.2.7 北京科锐国际人力资源股份有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优势分析

6.2.8 前锦网络信息技术（上海）有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优势分析

6.2.9 北京易才人力资源顾问有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业竞争优势分析

6.2.10 北京外企人力资源服务有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优势分析

第7章：中国人力资源外包（HRO）行业市场及投资策略建议

7.1 中国人力资源外包（HRO）行业发展潜力评估

7.2 中国人力资源外包（HRO）行业发展前景预测

7.3 中国人力资源外包（HRO）行业发展趋势预判

7.4 中国人力资源外包（HRO）行业投资风险预警与防范策略

7.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业投资风险预警

（1）政策风险

（2）技术风险

（3）市场风险

（4）人才缺乏风险

（5）其他风险

7.4.2 中国人力资源外包（HRO）投资风险防范策略

7.5 中国人力资源外包（HRO）行业投资价值评估

7.6 中国人力资源外包（HRO）行业投资机会分析

7.7 中国人力资源外包（HRO）行业投资策略与建议

7.8 中国人力资源外包（HRO）行业可持续发展建议

图表目录

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务分类

图表3：人力资源服务行业产业链结构

图表4：人力资源外包（HRO）的界定

图表5：人力资源外包（HRO）的分类

图表6：《国民经济行业分类（GB/T 4754-2024年）》中人力资源外包（HRO）行业所归属类别

图表7：本报告人力资源外包（HRO）行业研究范围界定

图表8：本报告的主要数据来源及统计标准说明

图表9：人力资源外包（HRO）行业监管体系及机构介绍

图表10：截至2024年人力资源外包（HRO）行业发展政策汇总

图表11：截至2024年人力资源外包（HRO）行业发展规划汇总

图表12：《“十四五”就业促进规划》中对于人力资源市场体系的两大举措

图表13：《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》发展目标

图表14：2020-2024年中国GDP增长走势图（单位：万亿元，%）

图表15：部分国际机构对2024年中国经济增长的预测（单位：%）

图表16：宏观经济对人力资源外包（HRO）行业影响传导路径

图表17：2020-2024年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，‰）

- 图表18：2024年全国人口性别构成（单位：%）
- 图表19：2024年全国人口年龄构成（单位：%）
- 图表20：2024年全国人口城乡构成（单位：%）
- 图表21：2020-2024年中国就业人口规模变化情况（单位：万人，%）
- 图表22：2020-2024年中国三大产业就业人口数量变化趋势（单位：万人）
- 图表23：2020-2024年中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）
- 图表24：2020-2024年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）
- 图表25：2020-2024年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）
- 图表26：2020-2024年城镇单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元，%）
- 图表27：全球人力资源行业发展历程
- 图表28：部分国家对人力资源外包（HRO）机构的法规
- 图表29：2020-2024年全球GDP（单位：万亿美元）
- 图表30：2020-2024年全球人力资源服务机构50强市场规模（单位：亿美元，%）

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202411/473708.html>