

2025-2031年中国人力资源 服务业市场评估与市场需求预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2025-2031年中国人力资源服务业市场评估与市场需求预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202503/481115.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源服务业是为劳动者就业和职业发展、为用人单位管理和开发人力资源提供相关服务的行业。细分领域包括中高端人才访寻、灵活用工、人力资源外包、在线招聘、人力资源综合咨询、人力资源软件系统、转职服务等。作为现代服务业重要组成部分，人力资源服务业有助于解决摩擦失业问题，促进了人力资源有效开发与优化配置，提升了劳动生产率，因而具备长期投资价值。

我国政府对人力资源服务业的发展高度重视，为促进人力资源服务业快速发展，我国制定了一系列的政策和法规促进了人力资源服务业的发展。

2024年6月29日，人力资源社会保障部印发《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》，全面贯彻十九届五中全会精神、细化落实《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》中关于人社领域的目标任务，是未来五年人社事业发展的重要指导性文件。2024年7月28日至29日，第一届全国人力资源服务业发展大会在重庆举行。中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出重要批示。批示指出：发展人力资源服务业对于促进社会化就业、更好发挥我国人力资源优势、服务经济社会发展具有重要意义。2024年9月12日，人社部等多家部委印发《关于实施提升就业服务质量工程的通知》，通知要求，强化零工市场支持，因地制宜建设劳动力市场、人才市场、零工市场，支持建设一批规范化零工市场。强化公共就业服务机构建设、经营性人力资源服务机构创新管理、就业服务社会组织培育，构建就业服务多元化供给机制。强化智慧服务体系构建，推进“互联网+”公共就业服务。强化专业人员队伍打造，实施公共就业服务人员能力提升计划。2024年11月2日，国务院办公厅转发国家发展改革委《关于推动生活性服务业补短板上水平提高人民生活品质的若干意见》从场地设施、品牌建设、人力资源、数字化赋能、市场培育、营商环境等方面提出了一系列补短板举措，并指出，要强化政府投入保障，各地安排的相关资金要优先用于支持普惠性服务，落实支持生活性服务业发展的税收政策，加大金融支持，使资金更多流向小微企业、个体工商户，推动生活性服务业向高品质、多样化升级。2024年12月，人社部印发《关于实施人力资源服务业创新发展行动计划（2025-2031年）的通知》，指导各地深化人力资源服务供给侧结构性改革，培育壮大市场化就业和人才服务力量。

2024年末，人力资源服务机构4.58万家，年营业收入首次突破2万亿元，人力资源服务业从业人员84.33万人。全年为2.9亿人次劳动者、4983万家次用人单位提供人力资源服务支持。2024年2月，人力资源社会保障部新批复设立中国石家庄、中国沈阳、中国济南人力资源服务产业园。至此，全国国家级人力资源服务产业园数量已达22家。2024年各国家级人力资源服务产

业园已有入园企业超3000家，全年园区营业收入2048亿元，服务各类人员2700万人次，为超过80万家次用人单位提供了人力资源服务，为抗击疫情、服务就业和助力企业复工复产作出积极贡献。2024年末，全行业共有人力资源服务机构5.91万家，从业人员103.15万人。2024年全年共为3.04亿人次劳动者提供就业、择业和流动服务，为5099万家次用人单位提供专业支持。

多年来我国经历了持续的产业粗放型扩张，形成了低技术、劳动密集、高能耗、高污染的特色，这种产业结构已经不可持续，低利润低成本模式难以为继，在政策规划的指导下将驱动我国进行产业转型。这种变化带来了企业对人力资源需求结构的变化，将增加企业对高级人才的需求。而西部大开发、振兴东北老工业基地、中部崛起等战略政策也将进一步增加人才流动，这些都将给人力资源服务机构带来发展机会。

中企顾问网发布的《2025-2031年中国人力资源服务业市场评估与市场需求预测报告》共十六章。首先介绍了人力资源服务业的概念、特征以及国际人力资源服务业发展状况，并详细解析了国内人力资源服务业发展环境、总体概况以及产业园区的发展。接着，报告深入分析了人力资源外包服务、人力资源招聘、猎头服务、人才录用与评价、人力资源培训服务等细分领域的发展状况。随后，报告对国内区域市场、重点服务领域及典型企业运营状况作了详细分析。最后，报告重点分析了中国人力资源服务业的投资状况，并对其发展前景进行了科学的预测。

本研究报告数据主要来自于国家统计局、人力资源和社会保障部、民政部、财政部、中企顾问网、中企顾问网市场调查中心、国内外重点刊物等渠道，数据权威、详实、丰富，同时通过专业的分析预测模型，对行业核心发展指标进行科学地预测。您或贵单位若想对人力资源服务业有个系统深入的了解、或者想投资人力资源服务业，本报告将是您不可或缺的重要参考工具。

报告目录：

第一章 人力资源服务业基本概述

1.1 人力资源服务业相关介绍

1.1.1 行业定义

1.1.2 服务形式

1.1.3 行业分类

1.2 人力资源服务业基本特点及服务水平

1.2.1 发展历程

1.2.2 基本特点

1.2.3 服务水平

1.3 人力资源服务业产业链结构

1.3.1 产业链上游

1.3.2 产业链下游

第二章 国际人力资源服务业发展状况及经验借鉴

2.1 全球人力资源服务行业运行状况

2.1.1 市场规模分析

2.1.2 企业市场份额

2.1.3 区域发展状况

2.1.4 企业竞争格局

2.2 部分国家人力资源服务业发展分析

2.2.1 美国

2.2.2 日本

2.2.3 韩国

2.3 国际人力资源服务业发展经验借鉴

2.3.1 人力资源配置制度化

2.3.2 人力资源培养分层化

2.3.3 人力资源激励立体化

2.3.4 人力资源管理科技化

第三章 2020-2024年中国人力资源服务业发展环境分析

3.1 经济环境

3.1.1 宏观经济概况

3.1.2 固定资产投资

3.1.3 社会消费规模

3.1.4 居民消费结构

3.1.5 宏观经济展望

3.2 政策环境

3.2.1 疫情期间人力资源政策

3.2.2 人力资源助力脱贫攻坚

3.2.3 人力资源促进就业行动

3.2.4 网络招聘服务管理规定

3.2.5 人社事业发展指导文件

3.2.6 提升就业服务质量工程

3.2.7 人力资源补短板的举措

3.3 社会环境

3.3.1 中国人口结构分析

3.3.2 城镇化发展水平分析

3.3.3 新冠肺炎疫情的影响

3.3.4 消费者价格指数分析

3.4 产业环境

3.4.1 服务业发展持续看好

3.4.2 服务业创新发展成效

3.4.3 中国服务业发展特征

3.4.4 中国服务业发展方向

第四章 2020-2024年中国人力资源服务业整体发展状况分析

4.1 中国人力资源市场建设状况

4.1.1 市场基本状况

4.1.2 市场供需分析

4.1.3 就业创业状况

4.1.4 工资收入状况

4.1.5 社会保险状况

4.1.6 劳动关系状况

4.2 中国人力资源服务业发展状况

4.2.1 服务业态发展

4.2.2 市场配置能力

4.2.3 档案管理服务

4.2.4 人力共享建设

4.2.5 标准化的建设

4.3 2020-2024年中国人力资源服务业供需分析

4.3.1 市场规模分析

4.3.2 服务机构数量

- 4.3.3 从业人员数量
- 4.3.4 主要企业代表
- 4.4 中国人力资源服务业企业绩效评价分析
 - 4.4.1 销售利润情况
 - 4.4.2 成本费用情况
 - 4.4.3 资产周转状况
 - 4.4.4 资产负债分析
 - 4.4.5 利息保障倍数
- 4.5 中国人力资源服务行业财务状况分析
 - 4.5.1 上市公司规模
 - 4.5.2 上市公司分布
 - 4.5.3 经营状况分析
 - 4.5.4 盈利能力分析
 - 4.5.5 营运能力分析
 - 4.5.6 成长能力分析
 - 4.5.7 现金流量分析
- 4.6 中国人力资源服务行业竞争态势分析
 - 4.6.1 市场竞争结构
 - 4.6.2 行业竞争格局
 - 4.6.3 产业互联网的影响
- 4.7 中国人力资源服务业发展问题分析及对策建议
 - 4.7.1 行业发展痛点
 - 4.7.2 行业发展建议
 - 4.7.3 高质量发展策略

第五章 2020-2024年中国人力资源服务产业园区发展状况分析

- 5.1 中国人力资源服务产业园区基本概述
 - 5.1.1 内涵定义
 - 5.1.2 形成背景
 - 5.1.3 发展模式
 - 5.1.4 发展机制
 - 5.1.5 服务内容

5.1.6 模式创新

5.2 中国人力资源服务产业园区建设状况分析

5.2.1 政策环境分析

5.2.2 园区基本情况

5.2.3 园区建设情况

5.2.4 经济效益分析

5.2.5 社会效益分析

5.2.6 园区招聘动态

5.2.7 产业集聚情况

5.2.8 园区管理体制

5.2.9 园区优化措施

5.3 典型国家级人力资源服务产业园发展状况分析

5.3.1 中国北京人力资源服务产业园

5.3.2 中国上海人力资源服务产业园

5.3.3 中国深圳人力资源服务产业园

5.3.4 中国重庆人力资源服务产业园

5.3.5 中国中原人力资源服务产业园

5.3.6 中国苏州人力资源服务产业园

5.3.7 中国杭州人力资源服务产业园

5.3.8 中国海峡人力资源服务产业园

5.3.9 中国成都人力资源服务产业园

5.3.10 中国武汉人力资源服务产业园

5.4 中国人力资源服务产业园区发展问题分析

5.4.1 产业园建设运营问题

5.4.2 园区区域发展不均衡

5.4.3 园区未能形成差异优势

5.5 中国人力资源服务产业园区发展对策建议

5.5.1 政策引导与扶持对策

5.5.2 产业园产业导入策略

5.5.3 加强园区精细化管理

5.5.4 加强从业人员队伍建设

5.5.5 产业园区服务体系优化

- 5.5.6 产业园区信息化建设
- 5.5.7 园区评估考核体系建议
- 5.6 中国人力资源服务产业园发展前景分析
 - 5.6.1 产业园未来发展趋势
 - 5.6.2 产业园发展主要任务
 - 5.6.3 产业园未来发展方向
 - 5.6.4 产业园发展前景展望

第六章 2020-2024年中国人力资源外包服务行业发展分析

6.1 中国人力资源外包服务行业发展综述

- 6.1.1 行业基本概况
- 6.1.2 行业基本特点
- 6.1.3 行业发展形势
- 6.1.4 市场发展现状
- 6.1.5 市场规模分析
- 6.1.6 市场竞争格局

6.2 中国灵活用工市场发展分析

- 6.2.1 行业基本概况
- 6.2.2 业务模式分析
- 6.2.3 市场规模分析
- 6.2.4 企业使用比例
- 6.2.5 行业竞争格局
- 6.2.6 市场需求状况
- 6.2.7 市场发展方向
- 6.2.8 市场前景展望
- 6.2.9 市场发展趋势

6.3 中国劳务派遣市场发展分析

- 6.3.1 行业基本概况
- 6.3.2 市场规模分析
- 6.3.3 市场竞争格局
- 6.3.4 区域格局分析
- 6.3.5 行业需求结构

- 6.3.6 市场前景展望
- 6.4 中国人事代理服务市场发展分析
 - 6.4.1 行业基本概况
 - 6.4.2 行业服务对象
 - 6.4.3 行业业务内容
 - 6.4.4 行业发展动因
 - 6.4.5 市场发展优势
- 6.5 中国人力资源外包服务主要方式发展分析
 - 6.5.1 薪酬福利外包
 - 6.5.2 企业招聘外包
 - 6.5.3 企业社保外包
- 6.6 中国人力资源外包服务行业发展优劣及趋势分析
 - 6.6.1 行业发展优势
 - 6.6.2 行业发展劣势
 - 6.6.3 未来发展趋势

第七章 2020-2024年中国人力资源招聘行业发展分析

- 7.1 中国招聘服务行业发展综述
 - 7.1.1 行业管理规定
 - 7.1.2 招聘渠道分类
 - 7.1.3 招聘模式分析
 - 7.1.4 市场发展现状
- 7.2 中国在线招聘市场发展分析
 - 7.2.1 行业发展优势
 - 7.2.2 市场规模分析
 - 7.2.3 上市企业营收
 - 7.2.4 APP发展现状
 - 7.2.5 行业融资变化
- 7.3 中国招聘流程外包服务（RPO）行业发展分析
 - 7.3.1 行业基本概念
 - 7.3.2 行业发展优势
 - 7.3.3 解决方案类型

- 7.3.4 行业风险因素
- 7.3.5 风险防范措施
- 7.3.6 行业发展趋势
- 7.4 中国人力资源招聘与配置问题及对策
 - 7.4.1 招聘与配置问题
 - 7.4.2 加强企业内部沟通
 - 7.4.3 明确工作分析目标
 - 7.4.4 创新工作分析方法
 - 7.4.5 提升人员综合素质
 - 7.4.6 明确员工发展通道
- 7.5 中国招聘服务行业发展趋势分析
 - 7.5.1 行业发展方向
 - 7.5.2 行业发展趋势

第八章 2020-2024年中国猎头服务（高级人才寻访）市场发展分析

- 8.1 猎头服务行业基本概况
 - 8.1.1 行业相关介绍
 - 8.1.2 行业需求分析
 - 8.1.3 行业发展阶段
- 8.2 中国猎头服务市场发展状况
 - 8.2.1 市场发展现状
 - 8.2.2 市场规模分析
 - 8.2.3 行业区域分布
 - 8.2.4 行业竞争格局
 - 8.2.5 企业业务模式
- 8.3 新冠肺炎疫情对猎头服务行业影响分析
 - 8.3.1 职位分布情况
 - 8.3.2 猎头企业分布
 - 8.3.3 主要影响分析
 - 8.3.4 主要问题分析
 - 8.3.5 诉求以及方案
- 8.4 中国猎头服务市场主要问题分析及对策建议

- 8.4.1 猎头企业发展问题
- 8.4.2 猎头企业发展建议
- 8.5 中国猎头服务行业发展前景分析
 - 8.5.1 行业发展契机
 - 8.5.2 行业前景展望
 - 8.5.3 行业发展趋势

第九章 2020-2024年中国人力资源服务行业人才录用与评价行业分析

- 9.1 人才调研行业发展分析
 - 9.1.1 行业的产业链
 - 9.1.2 行业规模分析
 - 9.1.3 行业竞争格局
 - 9.1.4 行业驱动要数
 - 9.1.5 行业发展趋势
- 9.2 人才测评行业发展分析
 - 9.2.1 行业概念分析
 - 9.2.2 行业发展历程
 - 9.2.3 行业竞争格局
 - 9.2.4 行业测评功能
 - 9.2.5 人才测评应用
 - 9.2.6 行业发展前景
- 9.3 人才评鉴行业发展分析
 - 9.3.1 行业支持政策
 - 9.3.2 行业概念介绍
 - 9.3.3 业务范围分析
 - 9.3.4 人才鉴评工具
 - 9.3.5 行业发展意义

第十章 2020-2024年中国人力资源培训服务行业发展分析

- 10.1 人力资源培训服务基本概述
 - 10.1.1 人力资源培训服务的定义
 - 10.1.2 人力资源培训服务的类型

- 10.1.3 人力资源培训服务的方式
- 10.1.4 人力资源培训服务的意义
- 10.2 中国人力资源培训服务行业运行分析
 - 10.2.1 政策环境分析
 - 10.2.2 行业发展现状
 - 10.2.3 服务体系构建
 - 10.2.4 行业的必要性
- 10.3 中国人力资源培训服务行业发展问题分析及对策建议
 - 10.3.1 培训供给质量问题
 - 10.3.2 市场主体发育问题
 - 10.3.3 行业发展对策建议
- 10.4 中国人力资源培训服务行业发展趋势
 - 10.4.1 市场竞争趋势
 - 10.4.2 地区发展趋势
 - 10.4.3 细分领域趋势
 - 10.4.4 供给转型趋势
 - 10.4.5 融合发展趋势

第十一章 2020-2024年中国其他人力资源服务业发展分析

- 11.1 人力资源服务咨询行业分析
 - 11.1.1 行业相关概述
 - 11.1.2 行业现状分析
 - 11.1.3 行业主体格局
 - 11.1.4 行业需求主体
 - 11.1.5 市场服务内容
 - 11.1.6 行业问题及原因分析
 - 11.1.7 行业运作规范
 - 11.1.8 行业项目案例
- 11.2 人力资源服务软件行业分析
 - 11.2.1 行业相关概述
 - 11.2.2 市场发展驱动力
 - 11.2.3 市场发展综述

- 11.2.4 市场规模分析
- 11.2.5 市场商业模式
- 11.2.6 市场竞争格局
- 11.2.7 产业链结构分析
- 11.2.8 客户管理策略
- 11.2.9 市场投融资情况
- 11.2.10 典型案例分析
- 11.2.11 行业发展趋势

第十二章 2020-2024年中国部分区域人力资源服务业发展特点及规划分析

12.1 上海市

- 12.1.1 行业发展现状
- 12.1.2 主要业态发展
- 12.1.3 行业品牌体系
- 12.1.4 国际化发展水平
- 12.1.5 资本化发展水平
- 12.1.6 行业发展趋势

12.2 重庆市

- 12.2.1 行业发展条例
- 12.2.2 行业整体规模
- 12.2.3 人才队伍素质
- 12.2.4 民营企业发展
- 12.2.5 服务质效提升
- 12.2.6 行业发展路径

12.3 云南省

- 12.3.1 行业营业收入
- 12.3.2 区域营收占比
- 12.3.3 服务机构数量
- 12.3.4 从业人员状况
- 12.3.5 业态发展情况

12.4 广西壮族自治区

- 12.4.1 行业产值状况

- 12.4.2 行业机构数量
- 12.4.3 从业人员素质
- 12.4.4 产品供给状况
- 12.4.5 就业效果显著
- 12.4.6 未来发展任务

12.5 江西省

- 12.5.1 行业发展现状
- 12.5.2 体系建设情况
- 12.5.3 市场运行情况
- 12.5.4 行业供需状况
- 12.5.5 行业优化路径

12.6 四川省

- 12.6.1 政策环境分析
- 12.6.2 行业发展现状
- 12.6.3 发展任务清单
- 12.6.4 区域规划目标

第十三章 2020-2024年中国人力资源服务行业重点服务领域分析

13.1 高科技行业人力资源服务分析

- 13.1.1 AIoT领域人才需求
- 13.1.2 数字化转型领域人才需求
- 13.1.3 云计算领域人才需求
- 13.1.4 芯片领域人才需求
- 13.1.5 大数据领域人才需求
- 13.1.6 整体高科技行业薪酬趋势

13.2 金融行业人力资源服务分析

- 13.2.1 投资领域人才需求
- 13.2.2 融资领域人才需求
- 13.2.3 风控合规领域人才需求
- 13.2.4 金融科技领域人才需求
- 13.2.5 人才发展关键要素模型
- 13.2.6 整体金融行业薪酬趋势

13.3 医疗健康行业人力资源服务分析

13.3.1 医疗健康领域服务现状

13.3.2 医疗健康领域薪酬状况

13.3.3 医疗细分领域人才需求

13.3.4 互联网医疗下发展机遇

13.4 智能制造产业人力资源服务分析

13.4.1 产业人才分布及流动概况

13.4.2 产业流动人才的学历分布

13.4.3 流动人才的工作经验分布

13.4.4 各大城市的人才流动分析

13.4.5 热门职位与薪酬状况

13.5 房地产行业人力资源服务分析

13.5.1 行业经济表现分析

13.5.2 行业人员流动分析

13.5.3 行业薪酬福利分析

13.5.4 人力资源管理效用

13.5.5 人力资源存在问题

13.5.6 人力资源发展对策

13.6 酒店行业人力资源服务分析

13.6.1 酒店业人力资源现状

13.6.2 酒店业人才短缺情况

13.6.3 酒店业员工培训现状

13.6.4 酒店业员工薪资水平

13.6.5 酒店行业员工流失率

13.6.6 酒店业员工激励情况

13.6.7 酒店业员工储备情况

13.6.8 酒店业高管团队学历

第十四章 2020-2024年中国人力资源服务业典型企业经营状况分析

14.1 前程无忧

14.1.1 企业发展概况

14.1.2 企业业务布局

- 14.1.3 2024年企业经营状况分析
- 14.1.4 2024年企业经营状况分析
- 14.1.5 2024年企业经营状况分析
- 14.2 科锐国际
 - 14.2.1 企业发展概况
 - 14.2.2 经营效益分析
 - 14.2.3 业务经营分析
 - 14.2.4 财务状况分析
 - 14.2.5 核心竞争力分析
 - 14.2.6 公司发展战略
 - 14.2.7 未来前景展望
- 14.3 万宝华盛
 - 14.3.1 企业发展概况
 - 14.3.2 企业业务布局
 - 14.3.3 2024年企业经营状况分析
 - 14.3.4 2024年企业经营状况分析
 - 14.3.5 2024年企业经营状况分析
- 14.4 人瑞人才
 - 14.4.1 企业发展概况
 - 14.4.2 企业业务布局
 - 14.4.3 2024年企业经营状况分析
 - 14.4.4 2024年企业经营状况分析
 - 14.4.5 2024年企业经营状况分析
- 14.5 同道猎聘
 - 14.5.1 企业发展概况
 - 14.5.2 2024年企业经营状况分析
 - 14.5.3 2024年企业经营状况分析
 - 14.5.4 2024年企业经营状况分析
- 14.6 上海外服
 - 14.6.1 企业发展概况
 - 14.6.2 企业业务分析
 - 14.6.3 企业经营状况

- 14.6.4 客户结构分析
- 14.6.5 海外市场拓展
- 14.7 北京外企（FESCOGroup）
 - 14.7.1 企业发展概况
 - 14.7.2 企业业务分析
 - 14.7.3 企业经营状况
 - 14.7.4 客户结构分析
- 14.8 中智（CIIC）
 - 14.8.1 企业发展概况
 - 14.8.2 企业业务分析
 - 14.8.3 企业经营状况
 - 14.8.4 客户结构分析

第十五章 中国人力资源服务业投资分析及风险预警

- 15.1 中国人力资源服务业投融资状况
 - 15.1.1 投融资规模分析
 - 15.1.2 重点投融资事件
 - 15.1.3 行业投融资动态
- 15.2 中国人力资源服务业投资机会
 - 15.2.1 政策利好
 - 15.2.2 需求因素
 - 15.2.3 科技进步
- 15.3 中国人力资源服务业投资风险
 - 15.3.1 成本上升风险
 - 15.3.2 竞争加剧风险
 - 15.3.3 人才缺乏风险
 - 15.3.4 规模扩大风险

第十六章 对2025-2031年中国人力资源服务业发展前景及趋势预测

- 16.1 中国人力资源服务业发展前景分析
 - 16.1.1 市场发展空间
 - 16.1.2 市场发展潜力

- 16.1.3 行业发展机遇
- 16.1.4 行业发展方向
- 16.1.5 未来发展特点
- 16.1.6 未来创新路径
- 16.2 中国人力资源服务行业发展趋势分析
 - 16.2.1 招聘方式锐变
 - 16.2.2 用工模式多元
 - 16.2.3 人才供需趋势
 - 16.2.4 企业发展趋势
 - 16.2.5 科技应用趋势
 - 16.2.6 对外开发趋势
- 16.3 对2025-2031年中国人力资源服务业预测分析
 - 16.3.1 2025-2031年中国人力资源服务行业影响因素分析
 - 16.3.2 2025-2031年中国人力资源服务业营收规模预测
 - 16.3.3 2025-2031年中国人力资源服务业从业人员数量预测

图表目录

图表 人力资源服务行业分类

图表 人力资源服务行业历史沿革

图表 人力资源服务行业产业链示意图

图表 2020-2024年全球人力资源行业市场规模

图表 2020-2024年主要国家人力资源行业增速对比

图表 2024年HRflag全球上市人力资源服务公司市值榜（一）

图表 2024年HRflag全球上市人力资源服务公司市值榜（二）

图表 2024年HRflag全球上市人力资源服务公司市值榜（三）

图表 2024年HRflag全球上市人力资源服务公司市值榜（四）

图表 2024年HRflag全球上市人力资源服务公司市值榜（五）

图表 2024年HRflag全球上市人力资源服务公司市值榜（六）

图表 2024年HRflag全球上市人力资源服务公司市值榜（七）

图表 《2024全球上市人力资源服务公司市值排名》市值榜单中市值超过1,000亿元人民币的企业

图表 2020-2024年美国人力资源和招聘行业市场规模

图表 2020-2024年国内生产总值及其增长速度

图表 2020-2024年全国三次产业增加值占国内生产总值比重

图表 2024年年末人口数及其构成

图表 2020-2024年全国城镇新增就业人数

图表 2024年居民消费价格月度涨跌幅

图表 2024年居民消费价格比上年涨跌幅度

图表 2020-2024年全国居民消费价格涨跌幅

图表 2024年居民消费价格主要数据

图表 2020-2024年年末常住人口城镇化率

图表 2020-2024年社会消费品零售总额及其增长速度

图表 2020-2024年全国社会消费品零售总额同比增速

图表 2020-2024年按消费类型分零售额同比增速

图表 2024年社会消费品零售总额主要数据

图表 2024年三次产业投资占固定资产投资

图表 2024年分行业固定资产投资（不含农户）增长速度

图表 2024年固定资产投资新增主要生产与运营能力

图表 2020-2024年固定资产投资（不含农户）同比增速

图表 2024年固定资产（不含农户）主要数据

图表 2020-2024年全国居民人均可支配收入及其增长速度

图表 2024年全国居民人均消费支出及其构成

图表 2024年中国特大城市与超大城市统计

图表 2024年不同级别类型城市数量统计

图表 2024年中国M2货币同比增量变动情况

图表 2024年中国居民消费价格指数涨幅

图表 2020-2024年我国劳动年龄人口数量与占总人口比重（16-59周岁）

图表 2020-2024年中国人口老龄化状况

图表 2020-2024年中国研究生与普通本专科学生人数

图表 2020-2024年市场总体求职人数的同比增速变化（与上年同期相比）

图表 2020-2024年市场总体求职人数的当年环比增速

图表 2020-2024年区域市场求职人数的同比增速变化（与上年同期相比）

图表 2020-2024年区域市场求职人数的当年环比增速变化

图表 2020-2024年求职人员中具有一定技术等级和专业技术职称的总占比

图表 2020-2024年求职人员中具有一定技术等级或专业技术职称的占比

图表 2020-2024年市场总体需求同比增速变化（与上年同期相比）

图表 2020-2024年市场总体需求的当年环比增速变化

图表 2020-2024年区域市场需求人数的同比增速变化（与上年同期相比）

图表 2020-2024年区域市场需求人数的当年环比增速变化

图表 2020-2024年市场对具有一定的技术等级或专业技术职称要求的总占比

图表 2020-2024年市场对具有一定的技术等级或专业技术职称要求的分别占比

图表 2020-2024年各行业用人需求平均占比

图表 2020-2024年主要行业用人需求占比变化

图表 2020-2024年主要行业用人需求占总需求平均比例变化

图表 2020-2024年全国城乡就业人员数量

图表 主要经济类型的就业人员数量

图表 2020-2024年按三次产业分就业人员人数

图表 2020-2024年按三次产业分就业人员所占比例

图表 分行业城镇就业人数

图表 2020-2024年城镇登记失业情况

图表 2020-2024年岗位空缺与求职人数的比率变化

图表 2020-2024年东部、中部、西部岗位空缺与求职人数比率

图表 2020-2024年东部岗位空缺与求职人数比率

图表 2020-2024年中部岗位空缺与求职人数比率

图表 2020-2024年西部岗位空缺与求职人数比率

图表 2020-2024年技术等级或专业技术职称的岗位空缺与求职人数的比率

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202503/481115.html>