

# 2024-2030年中国人力资源 服务市场深度分析与行业竞争对手分析报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

# 一、报告报价

《2024-2030年中国人力资源服务市场深度分析与行业竞争对手分析报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202406/462734.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

中企顾问网发布的《2024-2030年中国人力资源服务市场深度分析与行业竞争对手分析报告》报告中的资料和数据来源于对行业公开信息的分析、对业内资深人士和相关企业高管的深度访谈，以及共研分析师综合以上内容作出的专业性判断和评价。分析内容中运用共研自主建立的产业分析模型，并结合市场分析、行业分析和厂商分析，能够反映当前市场现状，趋势和规律，是企业布局市场服务行业的重要决策参考依据。

20世纪70年代以来，中国人力资源服务业经历了从无到有，行业发展规模和水平不断提升，服务领域与内容日益多元化的历程：从最初的招聘服务、人事代理发展到包括培训服务、劳务派遣、就业指导、人才测评、管理咨询和人力资源服务外包等多种业务，形成较为完善的服务产业链，并不断吸收先进技术，延伸业务触角。截至2021年年末，全国共有人力资源服务机构5.91万家，同比增加29.04%；从业人员数量达103.15万人，同比增加22.32%。2021年中国人力资源服务行业营业收入2.46万亿元，较2020年增长23%。在政策和国家毕业生数量持续增长人力资源服务需求旺盛等背景下，预期未来中国人力资源服务市场规模仍将保持较高速度增长，预计到2027年我国人力资源服务行业市场规模将达到4.5万亿元左右。

报告目录：

### 第1章：中国人力资源服务行业综述

#### 1.1 人力资源服务的内涵

##### 1.1.1 人力资源服务的定义

##### 1.1.2 人力资源服务的分类

##### 1.1.3 《国民经济行业分类与代码》中人力资源服务的归属

##### 1.1.4 本报告权威数据来源

#### 1.2 人力资源服务行业产业链分析

##### 1.2.1 行业产业链结构分析

##### 1.2.2 行业产业链形成途径

(1) 在人力资源服务供应商可提供的服务过程中形成的链式集结

(2) 为实现人力资源服务价值提升而形成的链式集结

##### 1.2.3 行业产业链发展趋势

#### 1.3 人力资源服务行业政策环境分析

##### 1.3.1 行业相关政策法规

##### 1.3.2 行业发展制度问题

## 1.4 人力资源服务行业经济环境分析

### 1.4.1 国内宏观经济环境

- (1) 宏观经济运行情况
- (2) 宏观经济展望

### 1.4.2 国内产业结构分析

- (1) 国内产业结构调整方向分析
- (2) 产业结构与人才结构的关系
- (3) 产业调整对人才需求的影响
- (4) 对人力资源服务行业的影响

## 1.5 人力资源服务行业社会环境分析

### 1.5.1 国内人口环境分析

- (1) 中国人口规模及增速
- (2) 年龄结构/中国人口老龄化程度
- (3) 中国人口性别结构

### 1.5.2 国内劳动就业环境分析

- (1) 分产业就业人口结构
- (2) 分城乡就业人口结构
- (3) 城镇失业人员再就业和就业困难人员就业情况

### 1.5.3 国内就业人员薪酬水平分析

## 第2章：中国人力资源服务行业发展分析

### 2.1 人力资源市场供需现状与趋势分析

#### 2.1.1 劳动力市场供求现状

- (1) 劳动力市场供给情况
- (2) 劳动力市场需求情况

#### 2.1.2 劳动力市场供求平衡分析

### 2.2 人力资源服务行业发展现状分析

#### 2.2.1 人力资源服务行业发展历程

#### 2.2.2 人力资源服务行业市场规模

- (1) 机构及从业人员数量不断增加
- (2) 产业园区发展情况
- (3) 行业服务能力不断提升

(4) 营收水平不断提高

## 2.2.3 人力资源服务行业需求情况

## 2.3 人力资源服务行业竞争态势分析

### 2.3.1 人力资源服务市场竞争格局分析

(1) 不同性质人力资源服务企业竞争情况

(2) 不同区域人力资源服务企业竞争情况

(3) 不同规模人力资源服务企业竞争情况

### 2.3.2 人力资源服务市场竞争威胁分析

(1) 人力资源服务行业潜在进入者威胁

(2) 人力资源服务行业替代品威胁分析

### 2.3.3 互联网对行业竞争格局的影响

(1) 基于平台经济的人力资源平台服务商

(2) 基于移动互联网的人力资源移动服务

(3) 基于互联网社交的人力资源服务兴起

## 2.4 人力资源服务行业投融资分析

### 2.4.1 人力资源服务行业投融资概况

### 2.4.2 人力资源服务行业投融资事件分析

## 2.5 人力资源服务行业发展趋势及前景预测

### 2.5.1 人力资源服务行业发展趋势分析

(1) 服务方式国际化趋势

(2) 产业链条完整化趋势

(3) 行业产品专业化趋势

(4) 行业信息化发展趋势

(5) 行业市场化发展趋势

### 2.5.2 人力资源服务商业模式发展趋势

### 2.5.3 人力资源服务行业市场规模预测

## 第3章：中国人力资源服务主要细分行业发展分析

### 3.1 人力资源服务行业外包行业分析

#### 3.1.1 人力资源外包行业整体分析

(1) 人力资源外包行业进入壁垒

(2) 人力资源外包行业盈利模式

(3) 人力资源外包行业发展规模

(4) 人力资源外包行业竞争格局

(5) 人力资源外包行业发展前景

### 3.1.2 福利外包行业分析

(1) 福利外包行业盈利模式

(2) 福利外包行业盈利水平分析

(3) 福利外包行业竞争格局

(4) 福利外包行业发展前景

### 3.1.3 薪酬外包行业分析

(1) 薪酬外包行业盈利模式

(2) 薪酬外包行业规模及盈利水平

(3) 薪酬外包行业发展前景

### 3.1.4 招聘流程外包行业分析

(1) 招聘流程外包行业盈利模式

(2) 招聘流程外包行业发展现状

(3) 招聘流程外包行业盈利水平

(4) 招聘流程外包行业竞争格局

(5) 招聘流程外包行业发展前景

### 3.1.5 人才派遣行业发展分析

(1) 人才派遣业务范围分析

(2) 人才派遣行业规模分析

(3) 人才派遣行业竞争格局

(4) 人才派遣行业发展前景

## 3.2 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析

### 3.2.1 人才调研行业发展分析

(1) 人才调研业务范围分析

(2) 人才调研行业发展现状

(3) 人才调研行业发展前景

### 3.2.2 人才寻猎行业发展分析

(1) 人才寻猎行业发展概述

(2) 人才寻猎行业盈利模式

(3) 人才寻猎行业发展规模

(4) 人才寻猎行业盈利水平

(5) 人才寻猎行业竞争格局

(6) 人才寻猎行业发展前景

### 3.2.3 人才招聘行业发展分析

(1) 人才招聘业务范围分析

(2) 人才招聘行业规模分析

(3) 人才招聘行业竞争格局

(4) 人才招聘盈利模式分析

(5) 人才招聘盈利水平分析

(6) 人才招聘行业发展前景

### 3.2.4 人才测评行业发展分析

(1) 人才测评业务范围分析

(2) 人才测评行业竞争格局

(3) 人才测评行业发展前景

### 3.2.5 人才管理培训行业分析

(1) 人才管理培训业务范围分析

(2) 人才管理培训行业规模分析

(3) 人才管理培训行业竞争格局

(4) 人才管理培训行业发展前景

### 3.2.6 人才评鉴行业发展分析

(1) 人才评鉴业务范围分析

(2) 人才评鉴行业竞争格局

(3) 人才评鉴行业发展前景

## 3.3 其他人力资源服务细分行业分析

### 3.3.1 人力资源咨询行业分析

(1) 人力资源咨询业务范围分析

(2) 人力资源咨询业务流程分析

(3) 人力资源咨询行业规模分析

(4) 人力资源咨询行业竞争格局

(5) 人力资源咨询行业发展前景

### 3.3.2 薪酬数据调研行业分析

(1) 薪酬数据调研业务范围分析

(2) 薪酬数据调研行业发展现状及竞争格局

(3) 薪酬数据调研行业发展前景

### 3.3.3 人才管理软件行业分析

(1) 人力资源软件行业SaaS模式分析

(2) 人才管理软件行业发展规模及竞争格局分析

(3) 人才管理软件行业发展趋势分析

## 第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析

### 4.1 金融行业人力资源服务特性分析

#### 4.1.1 金融行业发展概况

(1) 银行机构

(2) 保险公司

(3) 证券行业

#### 4.1.2 金融行业人员流动率分析

(1) 银行业

(2) 非银行金融机构

#### 4.1.3 金融行业薪资分析

#### 4.1.4 金融行业岗位结构分析

#### 4.1.5 金融行业人力资源供需结构分析

#### 4.1.6 金融行业人力资源服务规划建议

### 4.2 IT软件行业人力资源服务特性分析

#### 4.2.1 IT软件行业发展概况

#### 4.2.2 IT软件行业就业人员规模分析

#### 4.2.3 IT软件行业薪资分析

#### 4.2.4 IT软件行业岗位分析

#### 4.2.5 IT软件行业人力资源服务规划建议

### 4.3 房地产行业人力资源服务需求分析

#### 4.3.1 房地产行业发展概况

#### 4.3.2 房地产行业就业人员规模分析

#### 4.3.3 房地产行业薪资及福利分析

#### 4.3.4 房地产行业岗位结构分析

#### 4.3.5 房地产行业岗位分析

#### 4.3.6 房地产行业人力资源总体规划建议

(1) 薪酬差距扩大，值得警惕

(2) 有效降低人员流动率

#### 4.4 交通运输业人力资源服务需求分析

##### 4.4.1 交通运输业发展概况

##### 4.4.2 交通运输业薪资及福利分析

##### 4.4.3 交通运输业岗位分析

##### 4.4.4 交通运输业人力资源总体规划建议

#### 4.5 建筑行业人力资源服务需求分析

##### 4.5.1 建筑行业发展概况

##### 4.5.2 建筑行业人员流动率分析

##### 4.5.3 建筑行业薪资及福利分析

##### 4.5.4 建筑行业从业人员规模分析

##### 4.5.5 建筑行业人力资源供需结构分析

##### 4.5.6 建筑行业人力资源总体规划建议

#### 4.6 批发和零售业人力资源服务需求分析

##### 4.6.1 批发和零售业发展概况

##### 4.6.2 批发和零售业人员流动率分析

##### 4.6.3 批发和零售业薪资及福利分析

##### 4.6.4 批发和零售业从业人员规模分析

##### 4.6.5 批发和零售业人力资源供需情况分析

##### 4.6.6 批发和零售业人力资源总体规划建议

#### 4.7 住宿和餐饮业人力资源服务需求分析

##### 4.7.1 住宿和餐饮业发展概况

##### 4.7.2 住宿和餐饮业人员流动率分析

##### 4.7.3 住宿和餐饮业薪资及福利分析

##### 4.7.4 住宿和餐饮业从业人员规模分析

##### 4.7.5 住宿和餐饮业人力资源供需分析

##### 4.7.6 住宿和餐饮业人力资源总体规划建议

#### 4.8 教育产业人力资源服务需求分析

##### 4.8.1 教育产业发展概况

##### 4.8.2 教育产业人员流动率分析

- 4.8.3 教育产业薪资及福利分析
- 4.8.4 教育产业岗位结构分析
- 4.8.5 教育产业人力资源供需分析
- 4.8.6 教育产业人力资源总体规划建议

## 第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

### 5.1 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

- 5.1.1 珠三角地区经济发展现状
- 5.1.2 珠三角地区产业发展规划
- 5.1.3 主要城市人力资源服务市场潜力
  - (1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析
  - (2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析

### 5.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析

- 5.2.1 长三角地区经济发展现状
- 5.2.2 长三角地区产业发展规划
- 5.2.3 主要城市人力资源服务市场潜力
  - (1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析
  - (2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析
  - (3) 南京人力资源服务行业市场潜力分析

### 5.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析

- 5.3.1 环渤海地区经济发展现状
- 5.3.2 环渤海地区产业发展规划
- 5.3.3 主要城市人力资源服务市场潜力
  - (1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析
  - (2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析

### 5.4 其他重点城市人力资源服务市场潜力分析

- 5.4.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析
  - (1) 武汉经济发展及产业结构
  - (2) 武汉人力资源服务行业市场潜力
- 5.4.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析
  - (1) 沈阳市经济发展及产业结构
  - (2) 沈阳人力资源服务行业市场潜力

### 5.4.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析

- (1) 哈尔滨经济发展及产业结构
- (2) 哈尔滨市人力资源服务行业市场潜力

### 5.4.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析

- (1) 福州市经济发展及产业结构
- (2) 福州市力资源服务行业市场潜力

## 第6章：中国人力资源服务行业代表企业经营情况分析

### 6.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局

#### 6.1.1 ADP在华投资布局分析

- (1) 企业发展概况
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源服务业务概况
- (4) 企业在华发展布局

#### 6.1.2 任仕达集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展概况
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源服务业务概况
- (4) 企业在华发展布局
- (5) 企业在华市场拓展方向

#### 6.1.3 万宝盛华集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展概况
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源服务业务概况
- (4) 企业在华投资布局

#### 6.1.4 德科集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展概况
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源服务业务概况
- (4) 企业在华业务布局

### 6.2 国内代表性人力资源服务企业经营情况分析

#### 6.2.1 中国国际技术智力合作集团有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业经营业绩分析
- (4) 企业组织结构分析
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.2 前锦网络信息技术（上海）有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.3 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.4 上海对外服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.5 北京科锐国际人力资源股份有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.6 北京北森云计算股份有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源服务业务概况

- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业人力资源服务业务概况
- (5) 企业竞争优劣势分析

## 第7章：中国人力资源服务行业投资机会与建议

### 7.1 中国人力资源服务行业投资风险分析

- 7.1.1 人力资源服务行业政策风险
- 7.1.2 人力资源服务行业技术风险
- 7.1.3 人力资源服务行业市场风险
- 7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险
- 7.1.5 人力资源服务行业其他风险

### 7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析

- 7.2.1 行业产业链投资机会
- 7.2.2 行业重点区域投资机会
- 7.2.3 行业细分市场投资机会

### 7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析

#### 7.3.1 社交媒体的行业投资机会

- (1) 中国互联网用户数量超10亿
- (2) 社交媒体投资空间大

#### 7.3.2 软件式平台业务流程外包投资机会

### 7.4 中国人力资源服务行业发展及投资建议

- 7.4.1 人力资源服务行业发展建议
- 7.4.2 人力资源服务行业投资建议

## 图表目录

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务细分市场结构分析

图表3：人力资源服务分类

图表4：《国民经济行业分类与代码》中航空航天及设备制造行业归属

图表5：本报告权威数据资料来源汇总

图表6：人力资源服务行业产业链结构

图表7：人力资源服务供应商提供服务形成的产业链的具体途径分析

图表8：截至2022年人力资源服务行业相关政策

图表9：人力资源服务行业发展制度问题分析

图表10：2010-2022年中国GDP增长走势图（单位：万亿元，%）

图表11：2010-2022年中国第三产业增加值及增速（单位：万亿元，%）

图表12：部分国际机构对2022年中国GDP增速的预测（单位：%）

图表13：2022年中国宏观经济核心指标预测（单位：%）

图表14：国内产业结构调整方向的主要特点

图表15：产业结构与人才结构的关系

图表16：产业调整对人才需求的影响

图表17：2010-2021年中国人口规模及自然增长率（单位：万人，‰）

图表18：2010-2021年中国人口年龄结构（单位：%）

图表19：2010-2021年中国人口性别结构（单位：%）

图表20：2007-2021年中国三大产业就业人口数量变化趋势（单位：万人）

图表21：2011-2021年中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）

图表22：2011-2021年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）

图表23：2011-2021年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）

图表24：2017-2021年中国城镇失业人员和就业困难人员就业数量（单位：万人）

图表25：2012-2021年城镇非私营单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元，%）

图表26：2014-2021年中国大学毕业生数量（单位：万人）

图表27：2016-2021年中国城镇登记失业人数统计（单位：万人）

图表28：2020-2021年部分城市公共就业服务机构求职人数（单位：万人）

图表29：2020-2021年部分城市公共就业服务机构市场岗位需求人数（单位：万人）

图表30：2022年中国上市公司招聘岗位区域分布（单位：%）

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202406/462734.html>