

2023-2029年中国人力资源 外包（HRO）行业分析与市场供需预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2023-2029年中国人力资源外包（HRO）行业分析与市场供需预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202307/379702.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

中企顾问网发布的《2023-2029年中国人力资源外包（HRO）行业分析与市场供需预测报告》报告中的资料和数据来源于对行业公开信息的分析、对业内资深人士和相关企业高管的深度访谈，以及共研分析师综合以上内容作出的专业性判断和评价。分析内容中运用共研自主建立的产业分析模型，并结合市场分析、行业分析和厂商分析，能够反映当前市场现状，趋势和规律，是企业布局市场服务行业的重要决策参考依据。

报告目录：

第1章 人力资源外包（HRO）行业界定及发展环境剖析

1.1 人力资源外包（HRO）行业界定及统计说明

1.1.1 人力资源外包（HRO）行业界定与分类

- （1）人力资源服务的界定与分类
- （2）人力资源外包（HRO）的界定
- （3）人力资源外包业务分类

1.1.2 本行业关联国民经济行业分类

1.1.3 本报告行业研究范围的界定说明

1.1.4 本报告的数据来源及统计标准说明

1.2 中国人力资源外包（HRO）行业政策环境

1.2.1 行业监管体系及机构介绍

1.2.2 行业发展相关政策规划汇总及解读

- （1）行业发展相关政策汇总
 - （2）行业发展相关规划汇总
- ##### 1.2.3 行业重点政策规划解读
- （1）《“十四五”就业促进规划》
 - （2）《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》

1.2.4 政策环境对行业发展的影响分析

1.3 中国人力资源外包（HRO）行业经济环境

1.3.1 宏观经济发展现状

1.3.2 宏观经济发展展望

1.3.3 行业发展与宏观经济相关性分析

1.4 中国人力资源外包（HRO）行业社会环境

1.4.1 国内人口环境分析

(1) 人口数量与结构变化趋势

(2) 人口城乡结构分布

1.4.2 国内劳动就业环境分析

(1) 分产业就业人口结构

(2) 分城乡就业人口结构

1.4.3 国内就业人员薪酬水平分析

第2章 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势及前景预测

2.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展历程及发展环境分析

2.1.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展历程

2.1.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展环境

(1) 政策环境

(2) 经济环境

(3) 社会环境

2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况及市场规模测算

2.2.1 全球人力资源服务行业发展状况

2.2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况

2.2.3 全球人力资源外包（HRO）行业市场规模测算

2.3 全球人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局及代表性企业案例

2.3.1 全球人力资源外包（HRO）行业市场竞争状况

2.3.2 全球人力资源外包（HRO）企业兼并重组状况

2.3.3 全球人力资源外包（HRO）行业代表性企业布局案例

(1) 安德普翰（ADP）（美国）

(2) 任仕达集团（Randstad Group）（荷兰）

(3) 万宝盛华公司（Manpower）（美国）

(4) 德科集团（瑞士）

2.4 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势及市场前景预测

2.4.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势预判

2.4.2 全球人力资源外包（HRO）行业市场前景预测

第3章 中国人力资源外包（HRO）行业发展现状与市场痛点分析

3.1 中国劳动力市场供需状况分析

- 3.1.1 劳动力市场供求平衡分析
- 3.1.2 劳动力市场需求环境分析
 - (1) 不同区域劳动力需求分析
 - (2) 不同行业劳动力需求分析
 - (3) 不同技术等级劳动力需求对比
 - (4) 不同岗位劳动力需求对比
- 3.2 中国人力资源服务及人力资源外包（HRO）市场分析
 - 3.2.1 中国人力资源服务行业发展历程
 - 3.2.2 中国人力资源服务行业发展现状
 - (1) 机构及从业人员数量不断增加
 - (2) 行业服务能力不断提升
 - (3) 营收水平不断提高
 - 3.2.3 中国人力资源服务细分市场分析
- 3.3 人力资源外包的效益分析及发展历程
 - 3.3.1 人力资源外包（HRO）的效益分析
 - 3.3.2 中国人力资源外包（HRO）行业发展历程
- 3.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场供需状况
 - 3.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业参与者类型
 - 3.4.2 中国人力资源外包（HRO）行业参与者进场方式
 - 3.4.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场供给分析
 - 3.4.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场需求分析
- 3.5 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模测算
 - 3.5.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模
 - 3.5.2 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模预测
- 3.6 中国人力资源外包（HRO）行业市场痛点分析

第4章 中国人力资源外包（HRO）行业竞争状态及市场格局分析

- 4.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场进入与退出壁垒
- 4.2 中国人力资源外包（HRO）行业投融资、兼并与重组状况
 - 4.2.1 中国人力资源外包（HRO）行业投融资发展状况
 - 4.2.2 中国人力资源外包（HRO）行业兼并与重组状况
- 4.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局分析

- 4.3.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局
- 4.3.2 中国人力资源外包（HRO）行业国际竞争力分析
- 4.4 中国人力资源外包（HRO）行业区域市场结构分析
 - 4.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业区域市场需求结构
 - 4.4.2 中国人力资源外包（HRO）行业重点区域市场需求分析
 - （1）北京
 - （2）上海
 - （3）广州
 - （4）深圳
 - （5）杭州

第5章 中国人力资源外包（HRO）产业链梳理及全景深度解析

- 5.1 中国人力资源外包（HRO）行业发展模式演进
 - 5.1.1 中国人力资源外包（HRO）发展模式演进
 - 5.1.2 中国人力资源外包（HRO）业务及盈利模式分析
- 5.2 人力资源外包（HRO）产业链生态体系梳理及新冠疫情的影响分析
 - 5.2.1 人力资源外包（HRO）产业链生态体系
 - 5.2.2 新冠疫情对人力资源外包（HRO）行业的影响分析
 - （1）灵活用工
 - （2）数字化转型
- 5.3 中国人力资源外包（HRO）主要细分市场研究
 - 5.3.1 招聘流程外包（RPO）
 - （1）市场概况
 - （2）盈利水平
 - （3）竞争格局
 - （4）发展前景
 - 5.3.2 薪酬和福利外包
 - （1）市场概况
 - （2）盈利水平
 - （3）竞争格局
 - （4）发展前景
 - 5.3.3 劳务派遣

(1) 市场概况

(2) 竞争格局

(3) 发展前景

5.3.4 灵活用工

(1) 概念区分

(2) 市场概况

(3) 发展前景

5.4 中国“互联网+”人力资源外包（HRO）行业发展分析

5.4.1 中国“互联网+”人力资源外包行业发展概况

5.4.2 中国“互联网+”人力资源外包行业竞争格局

(1) 人力资源服务平台

(2) HRaaS

5.4.3 中国“互联网+”人力资源外包行业发展前景

5.5 中国人力资源外包（HRO）行业主要下游应用领域需求分析

5.5.1 金融行业人力资源外包（HRO）需求

(1) 金融行业发展概况

(2) 金融行业人员流动率分析

(3) 金融行业薪资及福利分析

(4) 金融行业岗位结构分析

5.5.2 IT软件行业人力资源外包（HRO）需求

(1) IT软件行业发展概况

(2) IT软件行业就业人员规模分析

(3) IT软件行业薪资及福利分析

(4) IT软件行业岗位结构分析

(5) IT软件行业人力资源外包服务需求分析

5.5.3 房地产行业人力资源外包（HRO）需求

(1) 房地产业发展概况

(2) 房地产行业就业人员规模分析

(3) 房地产行业薪资及福利分析

(4) 房地产行业岗位结构分析

(5) 房地产行业人力资源供需结构分析

(6) 房地产行业人力资源外包服务需求分析

5.5.4 交通运输行业人力资源外包（HRO）需求

- (1) 交通运输业发展概况
- (2) 交通运输业薪资及福利分析
- (3) 交通运输业岗位结构分析
- (4) 交通运输业人力资源外包服务需求分析

5.5.5 建筑行业人力资源服务需求分析

- (1) 建筑行业发展概况
- (2) 建筑行业人员流动率分析
- (3) 建筑行业薪资及福利分析
- (4) 建筑行业从业人员规模分析
- (5) 建筑行业人力资源外包服务需求分析

5.5.6 批发和零售业人力资源服务需求分析

- (1) 批发和零售业发展概况
- (2) 批发和零售业人员流动率分析
- (3) 批发和零售业薪资及福利分析
- (4) 批发和零售业从业人员规模分析
- (5) 批发和零售业人力资源供需结构分析
- (6) 批发和零售业人力资源外包服务需求分析
- (5) 批发和零售业人力资源供需结构分析
- (6) 批发和零售业人力资源外包服务需求分析

5.5.7 住宿和餐饮业人力资源服务需求分析

- (1) 住宿和餐饮业发展概况
- (2) 住宿和餐饮业人员流动率分析
- (3) 住宿和餐饮业薪资及福利分析
- (4) 住宿和餐饮业从业人员规模分析
- (5) 住宿和餐饮业人力资源供需结构分析
- (6) 住宿和餐饮业人力资源外包服务需求分析

5.5.8 教育产业人力资源服务需求分析

- (1) 教育产业发展概况
- (2) 教育产业人员流动率分析
- (3) 教育产业薪资及福利分析
- (4) 教育产业岗位结构分析

(5) 教育产业人力资源供需结构分析

(6) 教育产业人力资源总体规划建议

第6章 中国人力资源外包（HRO）代表性企业布局案例研究

6.1 中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局对比

6.2 中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局案例（以下排名不分先后；以企业实际可研究的内容为准）

6.2.1 用友网络科技股份有限公司

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况

(3) 企业经营业绩情况

(4) 企业技术支持情况

(5) 企业竞争优势分析

6.2.2 中智关爱通（上海）科技股份有限公司

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况

(3) 企业经营业绩情况

(4) 企业人力资源外包（HRO）业务布局

(5) 企业竞争优势分析

6.2.3 北京北森云计算股份有限公司

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况

(3) 企业经营业绩情况

(4) 企业人力资源外包（HRO）业务布局

(5) 企业竞争优势分析

6.2.4 薪得付信息技术（上海）有限公司

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况

(3) 企业经营业绩情况

(4) 企业人力资源外包（HRO）业务布局

(5) 企业竞争优势分析

6.2.5 上海中企人力资源咨询有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业人力资源外包（HRO）业务布局
- (5) 企业竞争优势劣势分析

6.2.6 上海外服（集团）有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优势劣势分析

6.2.7 北京科锐国际人力资源股份有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优势劣势分析

6.2.8 前锦网络信息技术（上海）有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优势劣势分析

6.2.9 北京易才人力资源顾问有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业竞争优势劣势分析

6.2.10 北京外企人力资源服务有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源外包（HRO）业务概况
- (3) 企业业务区域分布

- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业竞争优劣势分析

第7章 中国人力资源外包（HRO）行业市场及投资策略建议

- 7.1 中国人力资源外包（HRO）行业发展潜力评估
- 7.2 中国人力资源外包（HRO）行业发展前景预测
- 7.3 中国人力资源外包（HRO）行业发展趋势预判
- 7.4 中国人力资源外包（HRO）行业投资风险预警与防范策略
 - 7.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业投资风险预警
 - (1) 政策风险
 - (2) 技术风险
 - (3) 市场风险
 - (4) 人才缺乏风险
 - (5) 其他风险
 - 7.4.2 中国人力资源外包（HRO）投资风险防范策略
- 7.5 中国人力资源外包（HRO）行业投资价值评估
- 7.6 中国人力资源外包（HRO）行业投资机会分析
- 7.7 中国人力资源外包（HRO）行业投资策略与建议
- 7.8 中国人力资源外包（HRO）行业可持续发展建议

图表目录：

- 图表1：人力资源服务分类
- 图表2：人力资源服务产业链示意图
- 图表3：人力资源外包行业的特点
- 图表4：人力资源外包三大类
- 图表5：人力资源外包（HRO）行业研究定义的包含要素示意图
- 图表6：人力资源外包（HRO）行业研究分析框架
- 图表7：人力资源服务外包行业相关现行标准
- 图表8：我国人力资源服务行业相关政策
- 图表9：部分省市人力资源服务行业相关政策
- 图表10：国家层面灵活用工行业相关政策
- 图表11：部分省市灵活用工行业相关政策

图表12：2016-2023年Q2中国GDP发展运行情况

图表13：2011-2023年中国居民人均可支配收入情况

图表14：2008-2023年中国城镇及农村居民收入及消费支出情况

图表15：2022-2023年Q2中国规模以上工业同比增长速度

图表16：2018-2023年Q2中国固定资产投资（不含农户）投资情况

图表17：2018-2023年1-6月中国社会消费品零售总额情况

图表18：2016-2023年1-3月中国货物进出口总额情况

图表19：2012-2022年中国人口数量统计

图表20：2012-2022年中国人口出生率、死亡率统计

图表21：2012-2022年中国人口性别数量情况

图表22：2017-2022年中国城乡人口统计

图表23：2018-2022年中国三大产业就业人数统计

图表24：2018-2022年中国城乡就业人数统计

图表25：2018-2022年中国城镇单位就业人员工资总额

图表26：2018-2022年中国城镇单位就业人员平均工资

图表27：2013-2022年全球GDP总量情况

图表28：2023-2024年世界经济最新增长预测（单位：%）

图表29：2016-2022年全球人力资源服务外包市场规模走势

图表30：全球人力资源外包（HRO）行业相关竞争者情况介绍

图表31：ADP利润表（单位：百万美元）

图表32：ADP资产负债表（单位：百万美元）

图表33：ADP现金流量表（单位：百万美元）

图表34：RAND利润表（单位：百万欧元）

图表35：RAND资产负债表（单位：百万欧元）

图表36：RAND现金流量表（单位：百万欧元）

图表37：MAN利润表（单位：百万美元）

图表38：MAN资产负债表（单位：百万美元）

图表39：MAN现金流量表（单位：百万美元）

图表40：ADEN利润表（单位：百万CHF）

图表41：ADEN资产负债表（单位：百万CHF）

图表42：ADEN现金流量表（单位：百万CHF）

图表43：2023-2029年全球人力资源服务外包市场规模预测

图表44：2011-2022年中国劳动力数量走势

图表45：2013-2022年中国就业人员数量走势

图表46：2022年中国不同区域劳动力需求分布

图表47：2022年中国不同行业劳动力需求分布

图表48：不同技术等级劳动力求人倍率

图表49：人力资源服务业的发展阶段

图表50：2012-2022年中国人力资源服务行业机构数量

图表51：2012-2022年中国人力资源服务行业从业人员数量

图表52：2015-2022年中国人力资源服务情况

图表53：2012-2022年中国人力资源服务市场规模情况

图表54：2012-2022年中国人力资源服务市场规模情况

图表55：人力资源外包（HRO）行业主要参与者类型

图表56：2016-2022年我国人力资源外包（HRO）行业市场规模走势图

图表57：2016-2022年我国人力资源外包（HRO）行业细分业务规模

图表58：2016-2022年我国人力资源外包（HRO）行业细分领域规模

图表59：2023-2029年我国人力资源外包（HRO）及细分业务规模预测图

图表60：“十三五”时期人力资源服务业主要指标完成情况

图表61：深圳市人力资源服务业“十四五”时期主要指标

图表62：人力资源外包模式

图表63：中国人力资源外包行业的主要业务模式

图表64：人力资源外包产业链结构

图表65：人力资源数字化的优势

图表66：招聘流程外包服务过程

图表67：招聘外包服务的优势

图表68：2016-2022年中国招聘流程外包服务市场规模走势

图表69：2017-2022年科锐国际招聘流程外包业务营业收入及毛利率（单位：亿元，%）

图表70：主要竞争主体招聘流程外包业务对比

图表71：2023-2029年中国招聘流程外包市场规模预测

图表72：2016-2022年中国薪酬福利外包服务市场规模走势

图表73：2019-2022年财年Edenred营业收入（单位：百万EUR）

图表74：2023-2029年中国薪酬福利外包服务市场规模预测

图表75：2016-2022年中国劳务派遣市场规模

图表76：人才劳务派遣主要企业

图表77：2023-2029年中国劳务派遣市场规模预测

图表78：2016-2022年中国灵活用工市场规模

图表79：灵活用工核心价值

图表80：不同行业企业灵活用工使用情况

图表81：不同行业企业灵活用工占比

图表82：不同发展阶段的企业灵活用工使用情况

图表83：2023-2029年中国灵活用工市场规模预测

图表84：2022年中国银行业金融机构法人机构情况表

图表85：2018-2022年中国金融机构总资产规模（单位：万亿元）

图表86：2018-2022年中国金融机构总负债规模（单位：万亿元）

图表87：2018-2022年中国金融机构所有者权益规模（单位：万亿元）

图表88：2018-2022年中国金融业贷款余额（单位：万亿元）

图表89：2018-2022年中国金融业存款余额（单位：万亿元）

图表90：2018-2022年中国保险行业保费收入与支出规模

图表91：金融行业人员主动离职率

图表92：2013-2022年我国金融行业人均工资统计

图表93：金融行业人力资源服务岗位结构分析

图表94：软件业分类

图表95：软件行业相关政策及规划

图表96：2012-2022年中国软件及电子信息产业收入情况

图表97：2022年软件业分类收入占比情况

图表98：2022年软件业物分地区收入

图表99：2022年软件业务收入前十省市情况

图表100：2022年前十位副省级中心城市软件业务收入情况

图表101：2014-2022年中国软件行业供需平衡情况

图表102：2022年度软件和信息技术服务竞争力百强企业

图表103：2015-2022年我国软件行业从业人数走势

图表104：2015-2022年信息传输、计算机服务和软件业城镇单位就业人员年平均工资

图表105：IT软件行业人力资源服务岗位结构分析

图表106：2016-2029年中国IT软件行业人力资源外包服务市场规模

图表107：2000-2022年我国房地产开发投资额统计表（亿元）

图表108：2015-2022年我国房地产开发企业房屋施工面积走势图

图表109：2015-2022年我国房地产开发企业房屋竣工面积走势图

图表110：2015-2022年我国商品房销售面积统计表（万平方米）

图表111：2015-2022年我国商品房销售金额统计表（亿元）

图表112：2015-2022年我国商品房销售均价走势图

图表113：百强及综合实力TOP10企业2018-2022年市场份额

图表114：百强企业2021、2022年不同企业性质销售额占比

图表115：2023中国房地产百强企业名单

图表116：2015-2022年中国房地产行业从业人数走势

图表117：2015-2022年中国房地产业城镇单位就业人员平均工资

图表118：房地产行业人力资源服务岗位结构分析

图表119：房地产行业人力资源服务主要招聘渠道分析

图表120：房地产行业人力资源服务主要关注因素分析

图表121：2016-2029年中国房地产行业人力资源外包服务市场规模

图表122：2017-2022年全国铁路营业里程

图表123：2017-2022年全国公路里程及公路密度

图表124：2022年末全国港口万吨级及以上泊位数量（单位：个）

图表125：2022年末全国港口万吨级及以上泊位数构成（单位：个）

图表126：2022年末全国公路运营汽车构成

图表127：2022年末全国水上运输船舶构成

图表128：2022年末公共汽电车构成

图表129：2022年全国港口货物吞吐量构成

图表130：2022年城市客运量构成

图表131：2017-2022年交通固定资产投资

图表132：2013-2022年我国交通运输、仓储和邮政业城镇单位就业人员平均工资

图表133：交通运输行业岗位结构分析

图表134：2016-2022年我国交通运输业人力资源外包服务需求规模

图表135：建筑施工行业国家政策规划

图表136：2013-2022年我国建筑业完成增加值

图表137：2013-2022年我国建筑业完成总产值

图表138：2013-2022年我国建筑业企业利润总额

图表139：2013-2022年建筑业企业签订合同额

图表140：2013-2022年我国建筑业企业单位数

图表141：2013-2022年我国建筑行业房屋建筑施工面积、竣工面积

图表142：不同地区建筑行业人员流动率分析

图表143：2013-2021年我国建筑业行业人均工资统计

图表144：2013-2022年我国建筑业从业人员

图表145：2016-2022年建筑行业人力资源外包服务需求规模

图表146：2016-2022年中国社会消费品零售总额情况

图表147：2022年12月份社会消费品零售总额主要数据

图表148：2016-2022年中国货物进出口总额情况

图表149：2013-2022年我国批发与零售业增加值

图表150：2013-2021年我国批发与零售业企业数

图表151：不同地区批发零售行业人员流动率分析

图表152：2013-2021年我国批发零售行业人均工资统计

图表153：2013-2021年我国批发和零售业从业人数

图表154：批发零售行业人力资源主要招聘渠道分析

图表155：批发零售行业人力资源主要关注因素分析

图表156：2016-2022年批发和零售业人力资源外包服务需求规模

图表157：批发零售行业人力资源服务主要招聘渠道分析

图表158：批发零售行业人力资源服务主要关注因素分析

图表159：2016-2022年中国批发和零售业人力资源外包服务市场规模分析

图表160：2014-2022年中国住宿和餐饮业法人企业数统计

图表161：2014-2022年中国住宿和餐饮业营业收入和餐费收入统计

图表162：2014-2022年中国住宿和餐饮业增加值统计

图表163：不同地区住宿餐饮业行业人员流动率分析

图表164：2014-2022年我国住宿餐饮行业人均工资统计

图表165：2014-2022年我国住宿和餐饮业年末从业人数统计

图表166：住宿餐饮行业人力资源服务主要招聘渠道分析

图表167：住宿餐饮行业人力资源服务主要关注因素分析

图表168：2016-2022年中国住宿和餐饮业人力资源外包服务市场规模分析

图表169：不同地区教育行业人员流动率分析

图表170：2014-2022年我国教育行业人均工资统计

图表171：教育行业人力资源服务岗位结构分析

图表172：教育行业人力资源服务主要招聘渠道分析

图表173：教育行业人力资源服务主要关注因素分析

图表174：中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局对比

图表175：2022年用友网络经营业绩情况分析

图表176：2022年中智关爱通（上海）科技股份有限公司经营业绩情况分析

图表177：北森控股利润表（百万 CNY）

图表178：北森控股资产负债表（百万 CNY）

图表179：北森控股现金流量表（百万 CNY）

图表180：北森重点客户

图表181：薪得付信息技术（上海）有限公司经营业绩情况分析

图表182：中企人力主要客户

图表183：上海外服（集团）有限公司经营业绩情况分析

图表184：科锐国际服务网络分析

图表185：科锐国际经营业绩情况分析

图表186：前程无忧利润表

图表187：前程无忧资产负债表

图表188：前程无忧现金流量表

图表189：北京易才人力资源顾问有限公司经营业绩情况分析

图表190：易才服务网络

图表191：北京外企人力资源服务有限公司经营业绩情况分析

图表192：2023-2029年我国人力资源外包（HRO）行业及细分领域规模预测

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202307/379702.html>