

# 2023-2029年中国劳务派遣 产业发展现状与投资前景报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2023-2029年中国劳务派遣产业发展现状与投资前景报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202307/380228.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

中企顾问网发布的《2023-2029年中国劳务派遣产业发展现状与投资前景报告》报告中的资料和数据来源于对行业公开信息的分析、对业内资深人士和相关企业高管的深度访谈，以及共研分析师综合以上内容作出的专业性判断和评价。分析内容中运用共研自主建立的产业分析模型，并结合市场分析、行业分析和厂商分析，能够反映当前市场现状，趋势和规律，是企业布局市场服务行业的重要决策参考依据。

报告目录：

### 第1章：劳务派遣行业界定及发展环境剖析

#### 1.1 劳务派遣行业界定及统计说明

##### 1.1.1 劳务派遣行业界定与分类

- (1) 人力资源服务的界定与分类
- (2) 劳务派遣的界定与行业地位
- (3) 劳务派遣形式分类
- (4) 劳务派遣企业运作形式

##### 1.1.2 本行业关联国民经济行业分类

##### 1.1.3 本报告的数据来源及统计标准说明

#### 1.2 中国劳务派遣行业政策环境

##### 1.2.1 行业监管体系及机构介绍

##### 1.2.2 行业发展相关政策汇总及解读

##### 1.2.3 行业重点政策规划解读

##### 1.2.4 政策环境对行业发展的影响分析

##### 1.2.5 当前我国劳务派遣政策存在的不足

- (1) 法律制度规范问题
- (2) 理念问题

#### 1.3 中国劳务派遣行业经济环境

##### 1.3.1 宏观经济发展现状

- (1) 宏观经济运行情况
- (2) 居民收入情况分析
- (3) 进出口情况分析

##### 1.3.2 宏观经济发展展望

- (1) GDP增速预测

## (2) 中国经济综合展望

### 1.3.3 行业发展与宏观经济相关性分析

## 1.4 中国劳务派遣行业社会环境

### 1.4.1 国内人口环境分析

#### (1) 人口数量与结构变化趋势

#### (2) 人口城乡结构分布

### 1.4.2 国内劳动就业环境分析

#### (1) 分产业就业人口结构

#### (2) 分城乡就业人口结构

### 1.4.3 国内就业人员薪酬水平分析

### 1.4.4 社会环境对行业发展的影响分析

## 第2章：全球劳务派遣行业发展趋势及前景预测

### 2.1 全球劳务派遣行业发展历程及发展环境分析

#### 2.1.1 全球劳务派遣行业发展历程

##### (1) 欧盟

##### (2) 美国

##### (3) 日本

#### 2.1.2 全球劳务派遣行业发展环境

##### (1) 社会环境

##### (2) 经济环境

##### (3) 制度环境

### 2.2 全球劳务派遣行业发展状况

#### 2.2.1 全球人力资源服务行业发展状况

#### 2.2.2 全球劳务派遣行业发展状况

##### (1) 全球重点大洲劳务市场发展状况

##### (2) 主要发达国家劳务派遣发展经验借鉴

##### (3) 全球重点服务部门劳务发展现状

#### 2.2.3 全球劳务派遣行业发展规模

### 2.3 全球劳务派遣行业市场竞争格局及代表性企业案例

#### 2.3.1 全球劳务派遣行业市场竞争状况

#### 2.3.2 全球劳务派遣企业兼并重组状况

#### 2.3.3 全球劳务派遣行业代表性企业布局案例

(1) 瑞士德科集团经营分析

(2) 万宝盛华公司经营分析

(3) 任仕达集团经营分析

## 2.4 全球劳务派遣行业发展趋势

### 2.4.1 全球劳务派遣行业发展趋势预判

### 2.4.2 全球重点新兴劳务市场拓展方向

(1) 对外劳务合作的传统市场

(2) 重点新兴市场

(3) 中国在非洲劳务市场的前景

## 第3章：中国劳务派遣行业发展现状与市场痛点分析

### 3.1 中国劳动力市场供需状况分析

#### 3.1.1 劳动力市场供求平衡分析

#### 3.1.2 劳动力市场需求环境分析

(1) 不同区域劳动力需求分析

(2) 不同行业劳动力需求分析

(3) 不同技术等级劳动力需求对比

(4) 不同岗位劳动力需求对比

### 3.2 中国人力资源服务市场分析

#### 3.2.1 中国人力资源服务行业发展历程

#### 3.2.2 中国人力资源服务行业发展现状

(1) 行业服务能力不断提升

(2) 营收水平不断提高

#### 3.2.3 中国人力资源服务细分市场分析

(1) 人力资源服务行业外包市场现状分析

(2) 人力资源服务行业人才录用与评价市场现状分析

(3) 其他人力资源服务细分市场现状分析

### 3.3 劳务派遣行业发展概述

#### 3.3.1 劳务派遣行业发展历程

#### 3.3.2 劳务派遣行业发展特点

(1) 劳务派遣机构的特点分析

(2) 劳务派遣员工的特点分析

(3) 劳务派遣劳动关系处理的特点

### 3.3.3 劳务派遣行业参与者类型

### 3.3.4 劳务派遣企业的设立及运行

- (1) 劳务派遣企业设立条件
- (2) 劳务派遣企业资质申请
- (3) 劳务派遣企业信息管理
- (4) 劳务派遣企业业务流程
- (5) 劳务派遣企业机构设置
- (6) 劳务派遣企业人事管理

## 3.4 中国劳务派遣行业发展现状

### 3.4.1 中国国内劳务派遣市场发展现状

- (1) 中国劳务派遣行业市场供给分析
- (2) 中国劳务派遣行业市场需求分析
- (3) 中国劳务派遣行业市场规模测算
- (4) 中国劳务派遣行业经营效益分析

### 3.4.2 中国对外劳务市场发展现状分析

- (1) 中国对外劳务发展状况分析
- (2) 我国对外劳务合作竞争状况分析

## 3.5 中国劳务派遣行业市场痛点分析

### 3.5.1 劳务派遣用工问题分析

- (1) 劳务派遣工工资低，缺乏保障
- (2) 劳务派遣工没有晋升空间，缺乏归属感
- (3) 民主权利实现状况较差

### 3.5.2 劳务派遣企业问题分析

### 3.5.3 劳务派遣机构问题分析

### 3.5.4 劳务派遣政府管理问题分析

## 第4章：中国劳务派遣行业竞争状态及市场格局分析

### 4.1 中国劳务派遣行业市场进入壁垒

### 4.2 中国劳务派遣行业兼并与重组状况

### 4.3 中国劳务派遣行业市场竞争格局分析

#### 4.3.1 中国劳务派遣行业竞争力评价标准

- (1) 劳务派遣机构资格标准
- (2) 劳务派遣机构品牌实力标准

- (3) 劳务派遣机构经营规模标准
- (4) 劳务派遣机构网络区域覆盖标准
- (5) 劳务派遣机构专业能力标准
- (6) 劳务派遣机构服务意识标准

#### 4.3.2 中国劳务派遣行业竞争程度分析

- (1) 劳务派遣行业议价能力分析
- (2) 劳务派遣行业潜在威胁分析

#### 4.3.3 中国劳务派遣行业市场竞争格局

- (1) 品牌竞争格局
- (2) 区域竞争格局

#### 4.3.4 中国劳务派遣行业国际竞争力分析

#### 4.4 中国劳务派遣行业市场结构分析

##### 4.4.1 中国劳务派遣行业下游行业应用市场结构

##### 4.4.2 中国劳务派遣行业区域市场需求结构

##### 4.4.3 中国劳务派遣行业重点区域市场需求分析

- (1) 北京市
- (2) 上海市
- (3) 广州市
- (4) 深圳市
- (5) 杭州市

### 第5章：中国劳务派遣产业链梳理及全景深度解析

#### 5.1 中国劳务派遣行业发展模式演进

#### 5.2 劳务派遣产业链生态体系梳理及新冠疫情的影响分析

##### 5.2.1 劳务派遣产业链生态体系

##### 5.2.2 新冠疫情对劳务派遣行业的影响分析

#### 5.3 中国“互联网+”劳务派遣行业发展分析

##### 5.3.1 中国“互联网+”劳务派遣发展分析

##### 5.3.2 中国劳务派遣SaaS+专业服务分析

##### 5.3.3 中国劳务派遣平台发展状况

- (1) 瑞人云HRO SaaS系统云平台
- (2) 零工云SaaS平台
- (3) 逸劳务SaaS管理系统

## 5.4 中国劳务派遣下游行业应用需求分析

### 5.4.1 建筑行业劳务派遣需求

- (1) 建筑行业的经济表现分析
- (2) 建筑行业人员流动率分析
- (3) 建筑行业薪资及福利分析
- (4) 建筑行业岗位结构分析
- (5) 建筑行业劳务派遣需求分析

### 5.4.2 IT软件行业行业劳务派遣需求

- (1) IT软件行业的经济表现分析
- (2) IT软件行业人员供求状况
- (3) IT软件行业薪资及福利分析
- (4) IT软件行业岗位结构分析
- (5) IT软件行业劳务派遣需求分析

### 5.4.3 电力行业劳务派遣需求

- (1) 电力行业的经济表现分析
- (2) 电力行业薪资及福利分析
- (3) 电力行业岗位结构分析
- (4) 电力行业劳务派遣需求分析

### 5.4.4 金融行业劳务派遣需求

- (1) 金融行业经济表现
- (2) 金融行业人员流动率分析
- (3) 金融行业薪资及福利分析
- (4) 金融行业岗位结构分析
- (5) 金融行业劳务派遣需求分析

### 5.4.5 其他行业劳务派遣需求分析

## 第6章：中国劳务派遣代表性企业布局案例研究

### 6.1 中国劳务派遣代表性企业发展布局对比

### 6.2 中国劳务派遣代表性企业发展布局案例

#### 6.2.1 中国厦门国际经济技术合作公司（对外劳务合作）

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业发展状况
- (3) 企业业务情况分析

- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业竞争优劣势分析

#### 6.2.2 中国天津国际经济技术合作集团公司（对外劳务合作）

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业发展状况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业业务情况分析
- (5) 企业服务网络分析
- (6) 企业资质能力分析
- (7) 企业优劣势分析

#### 6.2.3 中国上海外经（集团）有限公司（对外劳务合作）

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业发展状况
- (3) 企业业务情况分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业优劣势分析

#### 6.2.4 广东聚英人力资源股份有限公司

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业业务结构分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业劳务派遣业务布局状况
- (6) 企业优劣势分析

#### 6.2.5 浙江商旅企业服务股份有限公司

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业业务结构分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业优劣势分析

#### 6.2.6 上海晨达人力资源股份有限公司

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业业务结构分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业劳务派遣业务布局状况
- (6) 企业优劣势分析

#### 6.2.7 武汉华中新世纪人才股份有限公司

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业业务结构分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业劳务派遣业务布局状况
- (6) 企业优劣势分析

#### 6.2.8 深圳市南深人力资源股份有限公司

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业业务结构分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业劳务派遣业务布局状况
- (6) 企业优劣势分析

#### 6.2.9 福建海峡人力资源股份有限公司

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业业务结构分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业劳务派遣业务布局状况
- (6) 企业资质能力分析
- (7) 企业优劣势分析

#### 6.2.10 山东圣邦人力资源股份有限公司

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况

- (3) 企业业务结构分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业劳务派遣业务布局状况
- (6) 企业优劣势分析

## 第7章：中国劳务派遣行业市场及投资策略建议

### 7.1 中国劳务派遣行业发展潜力评估

#### 7.1.1 行业制约因素总结

- (1) 国际劳务派遣制约因素分析
- (2) 我国劳务输出自身存在的问题
- (3) 我国劳务经营公司存在的不足
- (4) 政府监管上的不足

#### 7.1.2 行业驱动因素总结

- (1) 宏观层面的驱动因素
- (2) 中观层面的驱动因素
- (3) 微观层面的驱动因素

#### 7.1.3 行业发展潜力评估

### 7.2 中国劳务派遣行业发展前景预测

### 7.3 中国劳务派遣行业发展趋势预判

#### 7.3.1 劳务派遣政策制定趋势

- (1) 严格劳务派遣市场准入
- (2) 明确派遣劳动者遭遇退回时的权利救济方式
- (3) 明确劳务派遣机构与用工单位的责任
- (4) 推行劳务派遣协议备案制度

#### 7.3.2 劳务派遣用工发展趋势

- (1) 市场规模将不断扩大，规范化程度将不断提高
- (2) 大型劳务派遣企业将在市场上占据主导地位
- (3) 劳务派遣业务领域专业化程度将不断加强

#### 7.3.3 劳务派遣行业竞争趋势

- (1) 行业集中度将提升
- (2) 区域集中度将下降

### 7.4 中国劳务派遣行业投资风险预警与防范策略

#### 7.4.1 劳务派遣行业政策风险

- (1) 劳务派遣范围的调整
- (2) 社会保险、公积金以及同工同酬等政策的调整

#### 7.4.2 劳务派遣行业市场风险

#### 7.4.3 劳务派遣行业宏观经济风险

#### 7.4.4 劳务派遣行业规模及所有制风险

#### 7.4.5 劳务派遣行业财务风险

#### 7.4.6 劳务派遣行业其他风险

#### 7.4.7 劳务派遣投资风险防范策略

#### 7.5 中国劳务派遣行业投资价值评估

#### 7.6 中国劳务派遣行业投资机会分析

#### 7.7 中国劳务派遣行业投资策略与建议

#### 7.8 中国劳务派遣行业可持续发展建议

#### 图表目录

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务分类

图表3：劳务派遣的法律关系

图表4：人力资源服务细分市场结构分析

图表5：劳务派遣与灵活用工的比较

图表6：按性质分组劳务派遣形式

图表7：按时间分组劳务派遣形式

图表8：劳务派遣企业一般形式

图表9：《国民经济行业分类（GB/T 4754-2021年）》中劳务派遣行业所归属类别

图表10：报告的研究方法及数据来源说明

图表11：我国拖拉机制造行业监管机构

图表12：截至2021年劳务派遣行业发展政策汇总

图表13：《劳动合同法修正案》修改重点及影响

图表14：《中华人民共和国劳动合同法》中关于劳动派遣的相关规定

图表15：2011-2021年中国GDP增长走势图（单位：万亿元，%）

图表16：2014-2021年中国居民人均可支配收入（单位：元）

图表17：2011-2021年中国货物进出口总额情况（单位：万亿元，%）

图表18：2021年各机构对中国GDP的预测（单位：%）

图表19：2021年中国经济综合展望

图表20：2013-2021年中国大陆人口数量情况（单位：亿人）

图表21：2017-2021年我国人口年龄结构情况（单位：%）

图表22：2014-2021年城乡人口比重变化情况（单位：万人，%）

图表23：2012-2021年中国就业人口规模变化情况（单位：万人，%）

图表24：2016-2021年中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）

图表25：2017-2021年中国城乡就业人员情况（单位：万人，%）

图表26：2017-2021年城镇就业人员平均工资变化情况（单位：元）

图表27：欧盟第104号理事会指令对劳务派遣的规范

图表28：2014-2021年美国国内生产总值变化趋势图（单位：万亿美元，%）

图表29：2013-2021年欧盟28国GDP变化情况（单位：万亿美元，%）

图表30：2011-2021年日本GDP变化情况（单位：万亿日元，%）

图表31：全球主要国家劳务派遣公司设立人要求

图表32：国外劳务派遣公司设立制度的优势

图表33：对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价

图表34：拓展设立人的范围

图表35：美国劳务派遣业发展影响因素分析

图表36：美国劳务派遣业管理机制分析

图表37：美国劳务派遣业对我国的启示

图表38：日本劳务派遣类型

图表39：日本劳务派遣业发展历程分析

图表40：日本劳务派遣业发展原因分析

图表41：日本劳务派遣业发展特点分析

图表42：日本劳务派遣业对我国的启示

图表43：全国主要国家劳务派遣工占总就业人口比例情况（单位：%）

图表44：2018-2021年全球劳务派遣工数量测算（单位：亿人）

图表45：2020HRRoot全球人力资源服务机构50强（单位：亿美元）

图表46：全球劳务派遣企业兼并重组案例（单位：亿美元，亿欧元）

图表47：瑞士德科集团制度分析

图表48：2017-2021年德科集团营收变化情况（单位：亿欧元）

图表49：万宝盛华公司发展经验分析

图表50：2017-2021年财年万宝盛华营收变化情况（单位：亿美元）

图表51：2020财年第三季度万宝盛华销售网络结构（单位：%）

图表52：任仕达集团发展经验分析

图表53：2017-2021年财年任仕达控股公司营业收入与利润总额发展情况（单位：亿欧元）

图表54：2020财年第三季度任仕达销售网络结构（单位：%）

图表55：全球劳务派遣行业发展趋势预判

图表56：2017-2021年部分城市公共就业服务机构市场供求情况（单位：万人，%）

图表57：2021年各区域岗位空缺与求职人数的比率

图表58：2021年各区域人力资源供需变化情况（单位：万人）

图表59：2021年企业用人需求行业分布情况（单位：%）

图表60：2021年不同技术等级与专业技术职称求人倍率情况

图表61：2021年全国十大城市岗位需求和求职排行榜

图表62：人力资源服务行业发展历程

图表63：2014-2021年人力资源服务机构服务用人单位数量（单位：万家次，%）

图表64：2015-2021年人力资源服务行业市场规模变化趋势（单位：万亿元，%）

图表65：人力资源外包细分行业盈利模式分析

图表66：2017-2021年中国人力资源外包市场规模（单位：亿元）

图表67：人才调研行业发展分析

图表68：人才寻猎行业发展分析

图表69：人才招聘行业发展分析

图表70：人才测评行业发展分析

图表71：人才管理培训行业分析

图表72：人才评鉴行业发展分析

图表73：其他人力资源服务细分市场现状分析

图表74：中国劳务派遣行业发展历程

图表75：我国劳务派遣机构主要特点分析

图表76：我国劳务派遣员工的特点分析

图表77：我国劳务派遣劳动关系处理的特点

图表78：中国劳务派遣行业参与者类型及介绍

图表79：办理劳务派遣《资质证书》应提供的材料

图表80：劳务派遣合作流程

图表81：民营派遣企业分析

图表82：2017-2021年我国劳务派遣工数量测算（单位：万人）

图表83：各类企业劳务派遣行业市场需求分析

图表84：2016-2021年我国劳务派遣市场规模测算（单位：亿元，%）

图表85：2016-2021年中国劳务派遣代表性企业营收变化情况（单位：万元）

图表86：2016-2021年中国劳务派遣代表性企业毛利率变化情况（单位：%）

图表87：2017-2021年中国对外劳务合作各期末在外劳务人员数量变化情况（单位：万人）

图表88：2021年中国对外劳务合作在外劳务人员行业构成（单位：%）

图表89：2021年中国对外劳务合作在外劳务人员地区分布（单位：万人，%）

图表90：我国对外劳务服务行业发展制约因素

图表91：国际劳务市场竞争程度分析

图表92：我国对外劳务合作竞争国家分布

图表93：我国对外劳务合作优劣势分析

图表94：我国对外劳务合作加强的政策与举措

图表95：劳务派遣企业问题分析

图表96：劳务派遣机构问题分析

图表97：劳务派遣政府管理问题分析

图表98：中国劳务派遣行业市场进入与退出壁垒分析

图表99：我国劳务派遣企业兼并重组案例（单位：万元，万英镑，%）

图表100：劳务派遣工议价能力分析

图表101：劳务派遣中用人单位风险分析

图表102：中国劳务派遣行业市场竞争格局

图表103：中国劳务派遣行业主要下游行业劳务派遣工占比（单位：%）

图表104：2015-2021年北京市从业人员数量变化情况（单位：万人）

图表105：2015-2021年北京市劳务派遣工数量（单位：万人）

图表106：2013-2021年上海市从业人员数量变化情况（单位：万人）

图表107：2013-2021年上海市劳务派遣工数量（单位：万人）

图表108：2018-2021年广州市劳动力情况图（单位：万人）

图表109：2018-2021年广州市经批准的人力资源服务机构数量（单位：家）

图表110：广州市人才需求分析

图表111：2021年深圳市劳务派遣机构分布情况（单位：家，%）

图表112：杭州市人力资源市场现状（单位：家，万人，亿元，个）

图表113：劳务派遣行业盈利模式分析

图表114：劳务派遣产业链结构

图表115：SaaS型人力资源管理系统与个性化eHR系统的比较

图表116：2011-2021年全国建筑业总产值变化情况（单位：亿元，%）

图表117：2021年中国建筑业不同岗位的年平均薪酬统计（单位：元）

图表118：2021年我国IT软件行业的经济表现分析

图表119：2017-2021年中国IT软件行业平均薪酬统计（城镇非私营单位）（单位：元，%）

图表120：IT软件行业整体岗位结构分析

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202307/380228.html>