

2021-2027年中国人才招聘 市场深度分析与未来前景预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2021-2027年中国人才招聘市场深度分析与未来前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202108/235859.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人才招聘形式的4个发展阶段及未来趋势，第四个阶段、垂直化和细分化的互联网（含移动互联网）平台。什么叫垂直人才招聘网站？说白了就是人才招聘领域的细分市场，就是专注于某一特定领域满足某一类型的需求。比如针对某一类人群的人才招聘网站（如针对程序员庞果网，针对大学生的大街网等）；针对互联网的人才招聘网站（如拉钩网）；针对中高端用户的猎头网络（如天际网、优士网、猎聘网等）；基于兴趣或社区的人才招聘网站（如CSDN，UCDChina等）；基于社交的人才招聘网站（如内推网等）；这些网站就是将招聘的目标人群进行细分，根据不同的属性，把不同的人引入自己的网站，而雇主也可以通过自己岗位的性质选择不同的渠道发布广告，这样的人才招聘目标性更强。毫无疑问，垂直化的一大好处就是专业靠谱。如果只专注于某一个特定领域，那么企业就能更好地提升人才招聘服务的专业性与针对性。对于用人单位来说，一个专注于其所在领域的人才招聘网站肯定更懂行，在这里找到的人才会更加专业，质量更高。对个人求职者来说，肯定会认为一个专注于某一领域的的人才招聘网站更有可能提供心仪企业的人才招聘信息，从而提高获得满意工作的几率。

中企顾问网发布的《2021-2027年中国人才招聘市场深度分析与未来前景预测报告》共十四章。首先介绍了人才招聘行业市场发展环境、人才招聘整体运行态势等，接着分析了人才招聘行业市场运行的现状，然后介绍了人才招聘市场竞争格局。随后，报告对人才招聘做了重点企业经营状况分析，最后分析了人才招聘行业发展趋势与投资预测。您若想对人才招聘产业有个系统的了解或者想投资人才招聘行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 2019年世界人才招聘行业发展态势分析

第一节 2019年世界人才招聘市场发展状况分析

一、世界人才招聘行业特点分析

二、世界人才招聘市场需求分析

第二节 2019年全球人才招聘市场分析

一、2019年全球人才招聘需求分析

二、2019年全球人才招聘产销分析

三、2019年中外人才招聘市场对比

第二章 我国人才招聘所属行业发展现状

第一节 我国人才招聘所属行业发展现状

一、人才招聘行业品牌发展现状

二、人才招聘行业消费市场现状

三、人才招聘市场消费层次分析

四、我国人才招聘市场走向分析

第二节 2015-2019年人才招聘所属行业发展情况分析

一、2019年人才招聘行业发展特点分析

二、2019年人才招聘行业发展情况

第三节 2019年人才招聘所属行业运行分析

一、2019年人才招聘所属行业产销运行分析

二、2019年人才招聘所属行业利润情况分析

三、2019年人才招聘所属行业发展周期分析

四、2021-2027年人才招聘所属行业发展机遇分析

五、2021-2027年人才招聘所属行业利润增速预测

第四节 对中国人才招聘市场的分析及思考

一、人才招聘市场特点

二、人才招聘市场分析

三、人才招聘市场变化的方向

四、中国人才招聘产业发展的新思路

五、对中国人才招聘产业发展的思考

第三章 2019年中国人才招聘市场运行态势剖析

第一节 2019年中国人才招聘市场动态分析

一、人才招聘行业新动态

二、人才招聘主要品牌动态

三、人才招聘行业消费者需求新动态

第二节 2019年中国人才招聘市场运营格局分析

一、市场供给情况分析

二、市场需求情况分析

三、影响市场供需的因素分析

第三节 2019年中国人才招聘市场价格分析

一、热销品牌产品价格走势分析

二、影响价格的主要因素分析

第四章 人才招聘所属行业经济运行分析

第一节 2019年人才招聘所属行业主要经济指标分析

一、2019年人才招聘所属行业主要经济指标分析

二、2019年人才招聘所属行业主要经济指标分析

第二节 2019年我国人才招聘所属行业绩效分析

一、2019年行业供应能力

二、2019年行业规模情况

三、2019年行业盈利能力

四、2019年行业经营发展能力

五、2019年行业偿债能力分析

第五章 中国人才招聘行业消费市场分析

第一节 人才招聘市场消费需求分析

一、人才招聘市场的消费需求变化

二、人才招聘行业的需求情况分析

三、2019年人才招聘品牌市场消费需求分析

第二节 人才招聘消费市场状况分析

一、人才招聘行业消费特点

二、人才招聘行业消费分析

三、人才招聘行业消费结构分析

四、人才招聘行业消费的市场变化

五、人才招聘市场的消费方向

第三节 人才招聘行业产品的品牌市场调查

一、消费者对行业品牌认知度宏观调查

二、消费者对行业产品的品牌偏好调查

三、消费者对行业品牌的首要认知渠道

- 四、消费者经常购买的品牌调查
- 五、人才招聘行业品牌忠诚度调查
- 六、人才招聘行业品牌市场占有率调查
- 七、消费者的消费理念调研

第六章 我国人才招聘行业市场调查分析

第一节 2019年我国人才招聘行业市场宏观分析

- 一、主要观点
- 二、市场结构分析
- 三、整体市场关注度

第二节 2019 年中国人才招聘行业市场微观分析

- 一、产品关注度调查
- 二、不同价位关注度

第七章 人才招聘行业上下游产业分析

第一节 上游产业分析

- 一、发展现状
- 二、发展趋势预测
- 三、市场现状分析
- 四、行业竞争状况及其对人才招聘行业的意义

第二节 下游产业分析

- 一、发展现状
- 二、发展趋势预测
- 三、市场现状分析
- 四、行业新动态及其对人才招聘行业的影响
- 五、行业竞争状况及其对人才招聘行业的意义

第八章 人才招聘行业竞争格局分析

第一节 行业竞争结构分析

- 一、现有企业间竞争
- 二、潜在进入者分析
- 三、替代品威胁分析

四、供应商议价能力分析

五、客户议价能力分析

第二节 行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、企业集中度分析

三、区域集中度分析

第三节 中国人才招聘行业竞争格局综述

一、2019年人才招聘行业集中度

二、2019年人才招聘行业竞争程度

三、2019年人才招聘企业与品牌数量

四、2019年人才招聘行业竞争格局分析

第四节 2015-2019年人才招聘行业竞争格局分析

一、2015-2019年国内外人才招聘行业竞争分析

二、2015-2019年我国人才招聘市场竞争分析

第九章 人才招聘企业竞争策略分析

第一节 人才招聘市场竞争策略分析

一、2019年人才招聘市场增长潜力分析

二、2019年人才招聘主要潜力品种分析

三、现有人才招聘市场竞争策略分析

四、潜力人才招聘竞争策略选择

第二节 人才招聘企业竞争策略分析

一、2021-2027年我国人才招聘市场竞争趋势

二、2021-2027年人才招聘行业竞争格局展望

三、2021-2027年人才招聘行业竞争策略分析

第三节 人才招聘行业发展机会分析

第四节 人才招聘行业发展风险分析

第十章 重点人才招聘企业竞争分析

第一节 ADP

一、企业概况

二、竞争优势分析

三、企业经营状况

四、企业发展战略

第二节任仕达集团

一、企业概况

二、竞争优势分析

三、企业经营状况

四、企业发展战略

第三节万宝盛华集团

一、企业概况

二、竞争优势分析

三、企业经营状况

四、企业发展战略

第四节中国国际技术智力合作公司

一、企业概况

二、竞争优势分析

三、企业经营状况

四、企业发展战略

第五节前程无忧

一、企业概况

二、竞争优势分析

三、企业经营状况

四、企业发展战略

第六节北京外企人力资源服务有限公司

一、企业概况

二、竞争优势分析

三、企业经营状况

四、企业发展战略

第十一章 人才招聘行业发展趋势分析

第一节 我国人才招聘行业前景与机遇分析

一、我国人才招聘行业发展前景

二、我国人才招聘发展机遇分析

三、2019年人才招聘行业的发展机遇分析

第二节 2021-2027年中国人才招聘市场趋势分析

一、2019年人才招聘市场趋势总结

二、2019年人才招聘行业发展趋势分析

三、2021-2027年人才招聘市场发展空间

四、2021-2027年人才招聘产业政策趋向

五、2021-2027年人才招聘行业技术革新趋势

六、2021-2027年人才招聘价格走势分析

七、2021-2027年国际环境对人才招聘行业的影响

第十二章 人才招聘行业发展趋势与投资战略研究

第一节 人才招聘市场发展潜力分析

一、市场空间广阔

二、竞争格局变化

三、高科技应用带来新生机

第二节 人才招聘行业发展趋势分析

一、品牌格局趋势

二、渠道分布趋势

三、消费趋势分析

第三节 人才招聘行业发展战略研究

一、战略综合规划

二、技术开发战略

三、业务组合战略

四、区域战略规划

五、产业战略规划

六、营销品牌战略

七、竞争战略规划

第四节 对我国人才招聘品牌的战略思考

一、企业品牌的重要性

二、人才招聘实施品牌战略的意义

三、人才招聘企业品牌的现状分析

四、我国人才招聘企业的品牌战略

五、人才招聘品牌战略管理的策略

第十三章 2021-2027年人才招聘行业发展预测

第一节 未来人才招聘需求与消费预测

- 一、2021-2027年人才招聘产品消费预测
- 二、2021-2027年人才招聘市场规模预测
- 三、2021-2027年人才招聘行业总产值预测
- 四、2021-2027年人才招聘行业销售收入预测
- 五、2021-2027年人才招聘行业总资产预测

第二节 2021-2027年中国人才招聘行业供需预测

- 一、2021-2027年中国人才招聘供给预测
- 二、2021-2027年中国人才招聘产量预测
- 三、2021-2027年中国人才招聘需求预测
- 四、2021-2027年中国人才招聘供需平衡预测
- 五、2021-2027年中国人才招聘产品价格预测

第三节 影响人才招聘行业发展的主要因素

- 一、2021-2027年影响人才招聘行业运行的有利因素分析
- 二、2021-2027年影响人才招聘行业运行的稳定因素分析
- 三、2021-2027年影响人才招聘行业运行的不利因素分析
- 四、2021-2027年我国人才招聘行业发展面临的挑战分析
- 五、2021-2027年我国人才招聘行业发展面临的机遇分析

第四节 人才招聘行业投资风险及控制策略分析

- 一、2021-2027年人才招聘行业市场风险及控制策略
- 二、2021-2027年人才招聘行业政策风险及控制策略
- 三、2021-2027年人才招聘行业经营风险及控制策略
- 四、2021-2027年人才招聘行业技术风险及控制策略
- 五、2021-2027年人才招聘行业同业竞争风险及控制策略
- 六、2021-2027年人才招聘行业其他风险及控制策略

第十四章 投资建议

第一节 行业研究结论

第二节 行业发展建议

图表目录：

图表：人才招聘产业链分析

图表：国际人才招聘市场规模

图表：国际人才招聘生命周期

图表：中国GDP增长情况

图表：中国CPI增长情况

图表：中国人口数及其构成

图表：中国工业增加值及其增长速度

图表：中国城镇居民可支配收入情况

图表：2015-2019年我国人才招聘行业需求及增长情况

图表：2015-2019年我国人才招聘行业需求及增长对比

图表：2015-2019年我国人才招聘行业管理费用及增长情况

图表：2015-2019年我国人才招聘行业资产及增长情况

图表：2015-2019年我国人才招聘行业资产及增长对比

图表：2015-2019年中国人才招聘市场规模

图表：2015-2019年我国人才招聘供应情况

图表：2015-2019年我国人才招聘需求情况

图表：2021-2027年中国人才招聘市场规模预测

图表：2021-2027年我国人才招聘供应情况预测

图表：2021-2027年我国人才招聘需求情况预测

更多图表见正文……

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202108/235859.html>