

2020-2026年中国劳务派遣 行业发展态势与投资前景报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2020-2026年中国劳务派遣行业发展态势与投资前景报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202007/172704.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

前言

2017年末全国就业人员77640万人，比2016年末增加37万人；其中城镇就业人员42462万人，比2016年末增加1034万人。全国就业人员中，第一产业就业人员占27.0%；第二产业就业人员占28.1%；第三产业就业人员占44.9%。

2017年全国农民工总量28652万人，比上年增加481万人，其中外出农民工17185万人。2008-2017年全国就业人员总数走势图资料来源：人力资源和社会保障部、中企顾问网整理

劳务派遣工几乎遍布各行各业，包括各类企业、事业单位，涉及的职业、岗位门类齐全，甚至一些党政机关及其所属的事业单位也在大批量使用劳务派遣工；为了降低用工成本，不少用工单位采取能用劳务派遣工就尽量不用劳动合同工的策略。

中企顾问网发布的《2020-2026年中国劳务派遣行业发展态势与投资前景报告》内容翔实，包括劳务派遣相关概念及发展环境、劳务派遣市场运行态势、市场容量、竞争对手、消费需求及发展问题等，最后分析了中国劳务派遣行业面临的机遇及发展前景。若您想对中国劳务派遣有系统了解或想投资该行业，本报告将是不可或缺的重要工具。

报告研究数据主要来源于国家统计局、海关总署、商务部、问卷调查及其他数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：第1章 中国劳务派遣行业投资概述 391.1 劳务派遣的定义 391.1.1 劳务派遣的定义 391.1.2 劳务派遣形式分类 391.1.3 劳务派遣企业运作形式 401.1.4 劳务派遣企业类型 431.2 劳务派遣行业投资特性 431.2.1 劳务派遣行业进入壁垒 431.2.2 劳务派遣行业盈利模式 441.2.3 劳务派遣行业盈利因素 441.3 劳务派遣企业的设立及运行 471.3.1 劳务派遣企业设立条件 471.3.2 劳务派遣企业资质申请 481.3.3 劳务派遣企业信息管理 501.3.4 劳务派遣企业业务流程 511.3.5 劳务派遣企业机构设置 521.3.6 劳务派遣企业人事管理 571.4 劳务派遣机构核心力评价标准 571.4.1 劳务派遣机构资格标准 571.4.2 劳务派遣机构品牌实力标准 581.4.3 劳务派遣机构经营规模标准 581.4.4 劳务派遣机构网络区域覆盖标准 591.4.5 劳务派遣机构专业能力标准 591.4.6 劳务派遣机构服务意识标准 59 第2章 2018年中国劳务派遣行业环境 612.1 劳务派遣行业相关政策法规 612.1.1 相关法律文件 612.1.2 相关社会保险政策分析 922.1.3 相关人才租赁政策分析 932.1.4 其他相关政策法规分析 95 (1) 《劳动合同法修正案》实施影响预测 95 (2) 全国各地区最低工资标准调整趋势 992.1.5 劳务派遣制度结症分析 992.2 劳务派遣行业环境分析 1032.2.1 国内宏观经济发展前景预测 1032.2.2 产业结构对劳务派遣的影响 105 (1) 国内产业结构调整方向分析 105

(2) 产业结构与人才结构的关系 108 (3) 产业调整对人才需求的影响 112

2.3 劳务派遣行业社会环境分析 117

2.3.1 劳务派遣行业人口环境分析 117 (1) 人口数量与结构变化趋势 117 (2) 人口城乡与地域分布趋势 118 (3) 人口职业分布趋势分析 120

2.3.2 国内劳动就业环境分析 121

2.3.3 城镇就业人员薪酬水平 126

2.4 2017年中国劳动力市场供需环境 128

2.4.1 劳动力市场供求平衡分析 128

2.4.2 劳动力市场需求环境分析 131 (1) 不同区域劳动力需求分析 131 (2) 不同单位性质劳动力需求 133 (3) 用人单位所需职位类别情况 135 (4) 用人单位专业需求情况 137 (5) 行业需求情况 139

2.4.3 求职人员求职情况分析 141 (1) 求职人员所学专业情况 141 (2) 求职人员意向单位性质情况 143 (3) 求职人员意向职位情况 145 (4) 求职人员意向工作地区情况 147

2.4.4 供求对比分析 148 (1) 供求总体状况 148 (2) 用人单位需求和求职人员所学专业对比情况 149 (3) 用人单位性质和求职人员意向单位性质对比情况 151 (4) 用人单位职位需求和求职人员意向职位对比情况 152 (5) 用人单位需求和求职人员意向产业对比情况 154

第3章 2018年国际劳务市场供需状况与发展趋势分析 156

3.1 主要劳务输入国家宏观环境分析 156

3.1.1 美国劳务派遣环境分析 156 (1) 美国经济整体走势分析 156 (2) 美国就业形势分析 164

3.1.2 欧元区劳务派遣环境分析 165 (1) 欧元区经济整体走势分析 165 (2) 欧元区就业形势分析 172

3.1.3 日本劳务派遣环境分析 172 (1) 日本经济整体走势分析 172 (2) 日本就业形势分析 175

3.2 国外劳务市场发展特点综述 176

3.2.1 国外劳务派遣行业发展模式 176

3.2.2 国外劳务派遣用工特点分析 178

3.2.3 国外劳务派遣用工需求分析 179 (1) 国外劳务派遣用工数量分析 179 (2) 国外劳务派遣用工比重分析 180 (3) 国外劳务派遣行业结构分析 180 (4) 国外劳务派遣用工时限分析 180 (5) 国外劳务派遣工人情况调查 181

3.3 国际细分劳务市场供需分析 182

3.3.1 重点大洲劳务市场供需分析 182 (1) 亚洲劳务市场供需分析 182 (2) 西欧劳务市场供需分析 183 (3) 北美劳务市场供需分析 183 (4) 非洲劳务市场供需分析 184

3.3.2 国际主要劳务市场供需分析 184 (1) 东亚/东南亚劳务市场分析 184 (2) 中东劳务市场分析 186 (3) 德国劳务市场分析 186 (4) 英国劳务市场分析 187 (5) 美国劳务市场分析 187 (6) 加拿大劳务市场分析 188 (7) 俄罗斯劳务市场分析 189

3.3.3 国外重点服务部门劳务供需分析 198 (1) 建筑行业劳务供需规模 200 (2) 医疗服务劳务供需规模 200 (3) 交通运输劳务供需规模 201

3.4 新兴劳务市场开拓状况分析 203

3.4.1 国际劳务市场发展趋势分析 203

3.4.2 重点新兴劳务市场拓展方向 205

第4章 2018年中国劳务派遣行业运行状况与竞争格局 206

4.1 劳务派遣行业市场简况分析 206

4.1.1 劳务派遣行业发展规模 206 (1) 劳务派遣企业数量 206 (2) 劳务派遣工数量 206

4.1.2 劳务派遣行业分布格局 206

4.1.3 劳务派遣区域结构分析 207

4.2 劳务派遣行业供需主体分析 207

4.2.1 劳务派遣行业需求主体 207

4.2.2 劳务派遣行业供应主体 208

4.3 劳务派遣行业发展特点分析 208

4.3.1 劳务派遣机构的特点分析 208

4.3.2 劳务派遣员工的特点分析 208

4.3.3 劳务派遣劳动关系处理的特点 210

4.4 劳务派遣行业竞争程度分析 214

4.4.1 劳务派遣行业议价能力

分析 2144.4.2 劳务派遣行业潜在威胁分析 2144.4.3 劳务派遣现有企业竞争分析 218 (1) 国有劳务派遣机构竞争力分析 218 (2) 民营劳务派遣机构竞争力分析 219 (3) 外资劳务派遣机构竞争力分析 2194.5 我国对外劳务合作状况分析 2204.5.1 我国对外劳务输出规模分析 2204.5.2 我国对外劳务输出行业结构 2204.5.3 我国对外劳务输出区域结构 2204.5.4 我国对外劳务服务行业集中度 2214.6 我国对外劳务合作竞争分析 2224.6.1 国际劳务市场竞争程度分析 2224.6.2 我国对外劳务合作竞争国家分布 2224.6.3 我国对外劳务合作竞争行业分布 2224.6.4 我国对外劳务合作优劣势分析 223

第5章 2018年中国重点劳务派遣领域发展前局析 2295.1 第二产业劳务派遣发展潜力分析 2295.1.1 汽车行业劳务派遣市场分析 229 (1) 汽车行业发展趋势分析 229 (2) 汽车行业用工现状分析 231 (3) 汽车行业用工趋势分析 2325.1.2 电子元件制造行业劳务派遣市场分析 232 (1) 电子元件制造行业发展方向分析 232 (2) 电子元件制造行业用工现状分析 234 (3) 电子元件制造行业用工趋势分析 2345.1.3 节能行业劳务派遣市场分析 234 (1) 节能行业发展方向分析 234 (2) 节能行业用工现状分析 237 (3) 节能行业用工趋势分析 2385.1.4 环保行业劳务派遣市场分析 238 (1) 环保行业发展方向分析 238 (2) 环保行业用工现状分析 240 (3) 环保行业用工趋势分析 2415.1.5 纺织行业劳务派遣市场分析 241 (1) 纺织行业发展方向分析 241 (2) 纺织行业用工现状分析 244 (3) 纺织行业用工趋势分析 2445.1.6 建筑行业劳务派遣市场分析 245 (1) 建筑行业发展方向分析 245 (2) 建筑行业用工现状分析 246 (3) 建筑行业用工趋势分析 2465.1.7 机械工业劳务派遣市场分析 247 (1) 机械工业发展方向分析 247 (2) 机械行业用工现状分析 249 (3) 机械行业用工趋势分析 2505.1.8 电力行业劳务派遣市场分析 250 (1) 电力行业发展方向分析 250 (2) 电力行业用工现状分析 253 (3) 电力行业用工趋势分析 2535.2 第三产业劳务派遣发展潜力分析 2535.2.1 银行业劳务派遣市场分析 253 (1) 银行业发展方向分析 253 (2) 银行业用工现状分析 262 (3) 银行业用工趋势分析 2635.2.2 电信行业劳务派遣市场分析 263 (1) 电信行业发展方向分析 263 (2) 电信行业用工现状分析 267 (3) 电信行业用工趋势分析 2685.2.3 邮政行业劳务派遣市场分析 268 (1) 邮政行业发展方向分析 268 (2) 邮政行业用工现状分析 276 (3) 邮政行业用工趋势分析 2775.2.4 餐饮行业劳务派遣市场分析 277 (1) 餐饮行业发展方向分析 277 (2) 餐饮行业用工现状分析 280 (3) 餐饮行业用工趋势分析 2805.2.5 家政行业劳务派遣市场分析 281 (1) 家政行业发展方向分析 281 (2) 家政行业用工现状分析 283 (3) 家政行业用工趋势分析 2835.2.6 住宿行业劳务派遣市场分析 283 (1) 住宿行业发展方向分析 283 (2) 住宿行业用工现状分析 286 (3) 住宿行业用工趋势分析 2865.2.7 批发零售行业劳务派遣市场分析 286 (1) 批发零售行业发展方向分析 286 (2) 批发零售行业用工现状分析 288 (3) 批发零售行业用工趋势分析 2885.2.8 交通运输业劳务派遣市场分析 289 (1) 交通运输业发展方向分析 289 (2) 交通运输业用工现状分析 293 (3) 交通运输业用工趋势分析 293

第6章 2020-2026年中国劳务派遣行业重点区域发展前局析

2956.1 北京市劳务派遣行业发展潜力 (CWB235) 6.1.1 北京市劳务派遣政策发展方向 2956.1.2 北京产业结构与发展规划分析 2986.1.3 北京市劳动力供需状况分析 3006.1.4 北京市雇主企业与用工特征 3016.1.5 北京市劳务派遣企业竞争分析 3026.1.6 北京市劳务派遣市场容量预测 3036.1.7 北京市劳动力需求结构预测 3036.2 上海市劳务派遣行业发展潜力 3056.2.1 上海市劳务派遣政策发展方向 3056.2.2 上海产业结构与发展规划分析 3086.2.3 上海市劳动力供需状况分析 3106.2.4 上海市雇主企业与用工特征 3116.2.5 上海市劳务派遣企业竞争分析 3126.2.6 上海市劳务派遣市场容量预测 3136.2.7 上海市劳动力需求结构预测 3136.3 天津市劳务派遣行业发展潜力 3136.3.1 天津市劳务派遣政策发展方向 3136.3.2 天津产业结构与发展规划分析 3156.3.3 天津市劳动力供需状况分析 3176.3.4 天津市雇主企业与用工特征 3176.3.5 天津市劳务派遣企业竞争分析 3186.3.6 天津市劳务派遣市场容量预测 3196.3.7 天津市劳动力需求结构预测 3196.4 广东省劳务派遣行业发展潜力 3226.4.1 广东省劳务派遣政策发展方向 3226.4.2 广东产业结构与发展规划分析 3236.4.3 广东省劳动力供需状况分析 3236.4.4 广东省雇主企业与用工特征 3256.4.5 广东省劳务派遣企业竞争分析 3266.4.6 广东省劳务派遣市场容量预测 3276.4.7 广东省劳动力需求结构预测 3276.5 江苏省劳务派遣行业发展潜力 3276.5.1 江苏省劳务派遣政策发展方向 3276.5.2 江苏产业结构与发展规划分析 3296.5.3 江苏省劳动力供需状况分析 3316.5.4 江苏省雇主企业与用工特征 3326.5.5 江苏省劳务派遣企业竞争分析 3326.5.6 江苏省劳务派遣市场容量预测 3336.5.7 江苏省劳动力需求结构预测 3336.6 浙江省劳务派遣行业发展潜力 3356.6.1 浙江省劳务派遣政策发展方向 3356.6.2 浙江产业结构与发展规划分析 3376.6.3 浙江省劳动力供需状况分析 3386.6.4 浙江省雇主企业与用工特征 3396.6.5 浙江省劳务派遣企业竞争分析 3396.6.6 浙江省劳务派遣市场容量预测 3436.6.7 浙江省劳动力需求结构预测 3436.7 福建省劳务派遣行业发展潜力 3446.7.1 福建省劳务派遣政策发展方向 3446.7.2 福建产业结构与发展规划分析 3456.7.3 福建省劳动力供需状况分析 3466.7.4 福建省雇主企业与用工特征 3466.7.5 福建省劳务派遣企业竞争分析 3476.7.6 福建省劳务派遣市场容量预测 3496.7.7 福建省劳动力需求结构预测 3496.8 山东省劳务派遣行业发展潜力 3506.8.1 山东省劳务派遣政策发展方向 3506.8.2 山东产业结构与发展规划分析 3516.8.3 山东省劳动力供需状况分析 3526.8.4 山东省雇主企业与用工特征 3526.8.5 山东省劳务派遣企业竞争分析 3536.8.6 山东省劳务派遣市场容量预测 3546.8.7 山东省劳动力需求结构预测 3546.9 黑龙江省劳务派遣行业发展潜力 3556.9.1 黑龙江省劳务派遣政策发展方向 3556.9.2 黑龙江产业结构与发展规划分析 3566.9.3 黑龙江省劳动力供需状况分析 3586.9.4 黑龙江省雇主企业与用工特征 3586.9.5 黑龙江省劳务派遣企业竞争分析 3586.9.6 黑龙江省劳务派遣市场容量预测 3626.9.7 黑龙江省劳动力需求结构预测 3626.10 辽宁省劳务派遣行业发展潜力 3636.10.1 辽宁省劳务派遣政策发展方向 3636.10.2 辽宁产业结构与发展规划分析 3676.10.3 辽宁省劳动力供需状况分析 3686.10.4 辽宁省雇主企业与用工特征 3696.10.5 辽宁省劳务派遣企业竞争分析 3696.10.6

辽宁省劳务派遣市场容量预测 3706.10.7 辽宁省劳动力需求结构预测6.11 吉林省劳务派遣行业发展潜力 3766.11.1 吉林省劳务派遣政策发展方向 3766.11.2 吉林产业结构与发展规划分析 3776.11.3 吉林省劳动力供需状况分析 3786.11.4 吉林省雇主企业与用工特征 3786.11.5 吉林省劳务派遣企业竞争分析 3786.11.6 吉林省劳务派遣市场容量预测 3796.11.7 吉林省劳动力需求结构预测 379

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202007/172704.html>