

# 2020-2026年中国劳务派遣 行业前景展望与投资前景评估报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2020-2026年中国劳务派遣行业前景展望与投资前景评估报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202007/172703.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

### 前言

由于近年来服务业在我国的发展突飞猛进，成为拉动国民经济新的增长点，其所需的人员越来越多，劳务派遣作为新兴的用工形式无疑是最好的选择。大量劳动者被派遣从事服务行业，如银行、饭店、医院、家政等岗位，大大推动了第三产业的迅速发展，有利于提高人民生活水平，刺激消费，带动国民经济稳定增长，在维护社会安定方面也起到了一定的积极作用。

2017年我国劳务派遣行业收入规模约116.1亿元，同比2016年的106.1亿元增长了9.43%，近几年我国劳务派遣行业收入情况如下图所示：2009-2017年中国劳务派遣市场规模情况资料来源：中企顾问网整理

中企顾问网发布的《2020-2026年中国劳务派遣行业前景展望与投资前景评估报告》内容翔实，包括劳务派遣相关概念及发展环境、劳务派遣市场运行态势、市场容量、竞争对手、消费需求及发展问题等，最后分析了中国劳务派遣行业面临的机遇及发展前景。若您想对中国劳务派遣有系统了解或想投资该行业，本报告将是不可或缺的重要工具。

报告研究数据主要来源于国家统计局、海关总署、商务部、问卷调查及其他数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：第一部分 产业环境透视 1第一章 劳务派遣行业发展综述 1第一节 劳务派遣概述 1一、劳务派遣的定义 1二、劳务派遣的特点 1三、劳务派遣的原则 1四、劳务派遣企业运作模式 2五、劳务派遣企业服务内容 4第二节 劳务派遣具体形式 4一、完全派遣 4二、转移派遣 4三、减员派遣 5四、试用派遣 5五、项目派遣 5六、集体派遣 5七、派遣转正 5第三节 劳务派遣企业的设立及运行 6一、劳务派遣企业设立条件 6二、劳务派遣企业资质申请 6三、劳务派遣企业信息管理 7四、劳务派遣企业业务流程 8五、劳务派遣企业机构设置 10六、劳务派遣企业人事管理 10第四节 劳务派遣机构核心竞争力评价标准 11一、劳务派遣机构资格标准 11二、劳务派遣机构品牌实力标准 11三、劳务派遣机构经营规模标准 11四、劳务派遣机构网络区域覆盖标准 12五、劳务派遣机构专业能力标准 12六、劳务派遣机构服务意识标准 12第二章 劳务派遣行业市场环境及影响分析 14第一节 行业相关政策法规 14一、相关社会保险政策分析 14二、相关人才租赁政策分析 15三、其他相关政策法规分析 171、《劳动法》相关规定 172、《劳动合同法》规定 293、《劳务派遣暂行规定》 324、全国各地最低工资标准调整趋势 36第二节 行业经济环境分

析 37一、国内宏观经济发展前景预测 37二、产业结构对劳务派遣的影响 421、国内产业结构调整方向分析 422、产业结构与人才结构的关系 433、产业调整对人才需求的影响 46

第三节 行业社会环境分析 49一、劳务派遣行业人口环境分析 491、人口数量与结构变化趋势 492、人口城乡与地域分布趋势 513、人口职业分布趋势分析 53二、国内劳动就业环境分析 54三、城镇就业人员薪酬水平 56

第三章 2018年国际劳务派遣行业发展分析及经验借鉴 62

第一节 全球劳务派遣发展状况分析 62一、全球劳务派遣发展历史 62二、全球劳务派遣发展格局 63三、全球劳务派遣发展规模 74四、全球劳务派遣发展态势 74

第二节 国外劳务派遣市场发展特点分析 75一、国外劳务派遣行业发展模式 75二、国外劳务派遣用工特点分析 77三、国外劳务派遣用工需求分析 771、国外劳务派遣用工数量分析 772、国外劳务派遣用工比重分析 783、国外劳务市场需求工种分析 784、国外劳务派遣行业结构分析 785、国外劳务派遣用工时限分析 786、国外劳务派遣工人情况调查 79

第三节 全球劳务派遣市场供需分析 79一、美国劳务市场分析 79二、加拿大劳务市场分析 83三、德国劳务市场分析 86四、英国劳务市场分析 87五、俄罗斯劳务市场分析 87六、日本劳务市场分析 87七、韩国劳务市场分析 88八、沙特劳务市场分析 90九、科威特劳务市场分析 92

第四节 国际细分劳务市场供需分析 93一、重点大洲劳务市场供需分析 931、亚洲劳务市场供需分析 932、西欧劳务市场供需分析 953、北美劳务市场供需分析 974、非洲劳务市场供需分析 98二、国际主要劳务市场供需分析 1001、东亚/东南亚劳务市场分析 1002、中东劳务市场分析 1073、德国劳务市场分析 1084、英国劳务市场分析 1095、美国劳务市场分析 1116、加拿大劳务市场分析 1127、俄罗斯劳务市场分析 113三、国外重点服务部门劳务供需分析 1131、建筑行业劳务供需规模 1132、医疗服务劳务供需规模 114四、新兴劳务市场开拓状况分析 1141、国际劳务市场发展趋势分析 1142、重点新兴劳务市场拓展方向 115

第五节 国外劳务派遣公司设立制度及启示 115一、国外劳务派遣公司设立制度分析 1151、国外劳务派遣公司设立人模式分析 1152、国外劳务派遣公司资本制度分析 1163、国外劳务派遣公司经营范围分析 1174、国外劳务派遣公司许可制度分析 117二、国外劳务派遣公司设立制度的价值分析 117三、国外劳务派遣公司设立制度启示 1191、设立人要求方面 1192、设立资本要求方面 1203、经营范围方面 1204、设立许可方面 121

第六节 全球劳务派遣市场发展趋势 122一、全球劳务派遣市场发展趋势 122二、新兴国家劳务派遣市场发展趋势 122

第二部分 行业深度分析 123

第四章 2018年我国劳务派遣市场发展现状分析 123

第一节 劳务派遣行业基本情况分析 123一、地区情况 123二、行业情况 123三、企业情况 124四、从业人员情况 124五、职业分布状况 125六、经营单位情况 125

第二节 劳务派遣的管理和经营现状 125一、用工单位劳务派遣管理和服务情况 1251、使用劳务派遣的主要目的 1252、接受劳务派遣经营者服务的主要内容 1273、选择劳务派遣经营者的主要考虑因素 128二、

劳务派遣经营者派遣业务开展情况 1281、劳务派遣业务规模 1282、开展劳务派遣的主要形式  
129第三节 劳务派遣市场运行分析 130一、劳务派遣市场规模分析 130二、劳务派遣行业市场格局 130三、劳务派遣市场需求特点 131四、劳务派遣市场发展态势 132第四节  
劳务派遣用工市场特点分析 134一、行业分布广 134二、被派遣人员范围广 134三、劳务派遣人员所占比例高 134 第五章 2018年我国劳务派遣市场供需形势分析 135第一节 劳务用工行业发展规模分析 135一、就业人员市场规模分析 1351、就业人员总数 1352、按三次产业分就业人员数 1363、按城乡分就业人员数 1374、按经济类型分就业人员数 1385、按行业分就业人员数 139二、劳务用工基本情况调研 1401、劳务用工形式分析 1402、劳务用工企业类型 1413、劳务用工企业规模 1414、劳务用工分布地区 1425、劳务用工平均规模 1426、劳务用工性别结构 1427、从业人员文化程度 142三、劳务用工行业调研分析 1431、制造业劳务用工调研分析 1432、批发零售业劳务用工调研分析 1443、信息传输、计算机服务和软件业劳务用工调研分析 145第二节 劳务派遣行业发展规模分析 147一、劳务派遣企业数量 147二、劳务派遣人员数量 148三、劳务派遣行业分布格局 148四、劳务派遣区域结构分析 149第三节 劳务派遣行业供应主体分析 149一、外服系统劳务派遣企业 149二、劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织 149三、民营派遣企业 150四、外资与合资派遣企业 151五、专属性派遣机构 151六、其他政府兴办的劳务派遣公司 151第四节 劳务派遣行业需求主体分析 151一、国有大企业分析 151二、外资企业分析 152三、民营企业分析 152 第三部分 市场全景调研 153第六章 我国劳务派遣细分市场分析及预测 153第一节 汽车行业劳务派遣市场分析预测 153一、汽车行业运行现状分析 153二、汽车行业员工规模分析 155三、汽车行业用工成本分析 156四、汽车行业劳务派遣工需求分析 157五、汽车行业劳务派遣工需求趋势 157第二节 电子行业劳务派遣市场分析预测 158一、电子行业运行现状分析 158二、电子行业员工规模分析 162三、电子行业用工成本分析 163四、电子行业劳务派遣工需求分析 163五、电子行业劳务派遣工需求趋势 163第三节 纺织行业劳务派遣市场分析预测 164一、纺织行业运行现状分析 164二、纺织行业员工规模分析 170三、纺织行业用工成本分析 170四、纺织行业劳务派遣工需求分析 170五、纺织行业劳务派遣工需求趋势 171第四节 建筑行业劳务派遣市场分析预测 171一、建筑行业运行现状分析 171二、建筑行业员工规模分析 175三、建筑行业用工成本分析 176四、建筑行业劳务派遣工需求分析 176五、建筑行业劳务派遣工需求趋势 179第五节 机械工业劳务派遣市场分析预测 181一、机械工业运行现状分析 181二、机械工业员工规模分析 183三、机械工业用工成本分析 183四、机械工业劳务派遣工需求分析 183五、机械工业劳务派遣工需求趋势 184第六节 电力行业劳务派遣市场分析预测 185一、电力行业运行现状分析 185二、电力行业员工规模分析 189三、电力行业用工成本分析 190四、电力行业劳务派遣工

需求分析 190五、电力行业劳务派遣工需求趋势 192第七节银行业劳务派遣市场分析预测  
193一、银行业运行现状分析 193二、银行业员工规模分析 194三、银行业用工成本分析  
194四、银行业劳务派遣工需求分析 195五、银行业劳务派遣工需求趋势 195第八节 家政  
行业劳务派遣市场分析预测 196一、家政行业运行现状分析 196二、家政行业员工规模分  
析 198三、家政行业用工成本分析 199四、家政行业劳务派遣工需求分析 199五、家政行  
业劳务派遣工需求趋势 199第九节 餐饮行业劳务派遣市场分析预测 200一、餐饮行业运行  
现状分析 200二、餐饮行业员工规模分析 204三、餐饮行业用工成本分析 205四、餐饮  
行业劳务派遣工需求分析 205五、餐饮行业劳务派遣工需求趋势 205第十节 电信行业劳务派  
遣市场分析预测 206一、电信行业运行现状分析 206二、电信行业员工规模分析 218三  
、电信行业用工成本分析 218四、电信行业劳务派遣工需求分析 219五、电信行业劳务派  
遣工需求趋势 219第十一节 邮政行业劳务派遣市场分析预测 220一、邮政行业运行现状分析  
220二、邮政行业员工规模分析 222三、邮政行业用工成本分析 222四、邮政行业劳务  
派遣工需求分析 222五、邮政行业劳务派遣工需求趋势 223第十二节 交通运输业劳务派遣市  
场分析预测 224一、交通运输业运行现状分析 224二、交通运输业员工规模分析 235三、交  
通运输业用工成本分析 236四、交通运输业劳务派遣工需求分析 236五、交通运输业劳务派  
遣工需求趋势 237 第七章 我国对外劳务派遣市场分析及预测 238第一节 对外劳务派遣市场  
发展现状 238一、对外劳务行业发展阶段 238二、对外劳务的范围和领域 239三、对外  
劳务市场发展现状 239四、对外劳务市场问题分析 240五、外派经营企业转型升级推动  
因素分析 241六、劳动力成本增长对外派劳务市场的影响 241七、对外劳务市场发展动态  
244第二节 对外劳务派遣市场规模分析 245一、累计对外劳务派遣人数 245二、新增对  
外劳务派遣人数 245三、新增对外劳务派遣人员结构 246四、对外劳务输出行业结构  
246五、对外劳务输出区域结构 247七、对外劳务输出行业集中度 248第三节 船员劳务外派  
市场发展分析 248一、外派海员规模分析 248二、外派海员结构分析 249三、外派海员市场  
分析 250四、船员劳务外派市场问题 250五、船员外派的竞争对手分析 251六、扩大海员外  
派规模的途径 251七、船员劳务外派市场发展前景 253第四节 境外施工企业劳务派遣市场  
分析 253一、境外施工企业劳务派遣市场现状 253二、境外施工企业劳务派遣市场问题  
255三、境外施工企业劳务派遣市场对策 255第五节 对外劳务派遣市场发展前景分析 257  
一、对外劳务派遣市场发展前景 257二、对外劳务派遣市场发展趋势 257 第四部分 竞争  
格局分析 259第八章 2018年劳务派遣行业区域市场分析及预测 259第一节 北京市劳务派遣市  
场分析 259一、北京市劳务派遣政策发展方向 259二、北京产业结构与发展规划分析 259三、  
北京市劳动力供需状况分析 260四、北京市雇主企业与用工特征 261五、北京市劳务派遣  
企业竞争分析 262六、北京市劳务派遣市场容量预测 262七、北京市劳动力需求结构预测

263第二节 上海市劳务派遣市场分析 263一、上海市劳务派遣政策发展方向 263二、上海市产业结构与发展规划分析 264三、上海市劳动力供需状况分析 265四、上海市雇主企业与用工特征 267五、上海市劳务派遣企业竞争分析 267六、上海市劳务派遣市场容量预测 267七、上海市劳动力需求结构预测 268第三节 广东省劳务派遣市场分析 269一、广东省劳务派遣政策发展方向 269二、广东省产业结构与发展规划分析 269三、广东省劳动力供需状况分析 271四、广东省雇主企业与用工特征 272五、广东省劳务派遣企业竞争分析 272六、广东省劳务派遣市场容量预测 273七、广东省劳动力需求结构预测 274第四节 山东省劳务派遣市场分析 274一、山东省劳务派遣政策发展方向 274二、山东省产业结构与发展规划分析 275三、山东省劳动力供需状况分析 276四、山东省雇主企业与用工特征 277五、山东省劳务派遣企业竞争分析 278六、山东省劳务派遣市场容量预测 278七、山东省劳动力需求结构预测 279第五节 江苏省劳务派遣市场分析 280一、江苏省劳务派遣政策发展方向 280二、江苏省产业结构与发展规划分析 281三、江苏省劳动力供需状况分析 282四、江苏省雇主企业与用工特征 283五、江苏省劳务派遣企业竞争分析 284六、江苏省劳务派遣市场容量预测 284七、江苏省劳动力需求结构预测 285第六节 浙江省劳务派遣市场分析 285一、浙江省劳务派遣政策发展方向 285二、浙江省产业结构与发展规划分析 286三、浙江省劳动力供需状况分析 287四、浙江省雇主企业与用工特征 288五、浙江省劳务派遣企业竞争分析 289六、浙江省劳务派遣市场容量预测 290七、浙江省劳动力需求结构预测 290第七节 四川省劳务派遣市场分析 291一、四川省劳务派遣政策发展方向 291二、四川省产业结构与发展规划分析 291三、四川省市劳动力供需状况分析 293四、四川省市雇主企业与用工特征 294五、四川省劳务派遣企业竞争分析 295六、四川省劳务派遣市场容量预测 296七、四川省劳动力需求结构预测 296第八节 河北省劳务派遣市场分析 297一、河北省劳务派遣政策发展方向 297二、河北省产业结构与发展规划分析 297三、河北省劳动力供需状况分析 298四、河北省雇主企业与用工特征 299五、河北省劳务派遣企业竞争分析 299六、河北省劳务派遣市场容量预测 300七、河北省劳动力需求结构预测 301第九节 河南省劳务派遣市场分析 301一、河南省劳务派遣政策发展方向 301二、河南省产业结构与发展规划分析 301三、河南省劳动力供需状况分析 303四、河南省雇主企业与用工特征 304五、河南省劳务派遣企业竞争分析 304六、河南省劳务派遣市场容量预测 305七、河南省劳动力需求结构预测 306第十节 辽宁省劳务派遣市场分析 306一、辽宁省劳务派遣政策发展方向 306二、辽宁省产业结构与发展规划分析 306三、辽宁省劳动力供需状况分析 307四、辽宁省雇主企业与用工特征 308五、辽宁省劳务派遣企业竞争分析 309六、辽宁省劳务派遣市场容量预测 309七、辽宁省劳动力需求结构预测 310第九章 劳务派遣行业领先企业经营形势分析 311第一节 中国对外劳务派遣领先企业经营形势分析 311一、中国国际技术智力合作公司 3111、企业发

展概况分析 3112、企业业务领域分析 3123、企业资质能力分析 3144、企业人力资源规模 3155、企业服务网络分析 3156、企业主要客户分析 317二、上海外服（集团）有限公司 3191、企业发展概况分析 3192、企业业务领域分析 3193、企业资质能力分析 3194、企业人力资源规模 3205、企业服务网络分析 3206、企业发展最新动向 320三、中国四达国际经济技术合作有限公司 3211、企业发展概况分析 3212、企业业务领域分析 3223、企业资质能力分析 3234、企业人力资源规模 3235、企业服务网络分析 3246、企业发展最新动向 324四、北京中远对外劳务合作有限公司 3241、企业发展概况分析 3242、企业业务领域分析 3263、企业资质能力分析 3284、企业人力资源规模 3285、企业服务网络分析 3286、企业发展最新动向 328五、中远海运对外劳务合作有限公司 3291、企业发展概况分析 3292、企业业务领域分析 3313、企业资质能力分析 3324、企业人力资源规模 3345、企业服务网络分析 3346、企业发展最新动向 334六、大连万国国际经济合作有限公司 3351、企业发展概况分析 3352、企业业务领域分析 3353、企业资质能力分析 3364、企业人力资源规模 3365、企业服务网络分析 3366、企业发展最新动向 336七、中国厦门国际经济技术合作公司 3371、企业发展概况分析 3372、企业业务领域分析 3383、企业资质能力分析 3394、企业人力资源规模 3405、企业服务网络分析 3406、企业竞争力分析 340八、厦门海隆对外劳务合作有限公司 3411、企业发展概况分析 3412、企业业务领域分析 3423、企业资质能力分析 3434、企业人力资源规模 3445、企业服务网络分析 3456、企业竞争力分析 346九、上海蓝海人力资源股份有限公司 3471、企业发展概况分析 3472、企业业务领域分析 3483、企业资质能力分析 3494、企业人力资源规模 3505、企业服务网络分析 3506、企业竞争力分析 352十、中国江苏国际经济技术合作集团有限公司 3541、企业发展概况分析 3542、企业业务领域分析 3553、企业资质能力分析 3564、企业人力资源规模 3565、企业服务网络分析 3576、企业竞争力分析 357第二节 中国国内劳务派遣领先企业经营形势分析 357一、北京外企人力资源服务有限公司 3571、企业发展概况分析 3572、企业业务领域分析 3583、企业资质能力分析 3584、企业人力资源规模 3585、企业服务网络分析 3596、企业竞争力分析 359二、广州南方人才资源租赁中心 3601、企业发展概况分析 3602、企业业务领域分析 3613、企业资质能力分析 3614、企业人力资源规模 3625、企业服务网络分析 3626、企业发展最新动向 362三、上海中企人力资源咨询有限公司 3621、企业发展概况分析 3622、企业业务领域分析 3633、企业资质能力分析 3644、企业人力资源规模 3645、企业服务网络分析 3656、企业发展最新动向 365四、吉林省万成集团有限公司 3651、企业发展概况分析 3652、企业业务领域分析 3663、企业资质能力分析 3664、企业人力资源规模 3665、企业服务网络分析 3666、企业发展最新动向 366五、万宝盛华人力资源（中国）有限公司 3671、企业发展概况分析 3672、企业业务领域分析 3713、企业资质能力分析 3714、企业人力资源规模



3725、企业服务网络分析 3726、企业发展最新动向 372六、北京团兴劳动与社会保险服务有限公司 3731、企业发展概况分析 3732、企业业务领域分析 3743、企业资质能力分析 3754、企业人力资源规模 3755、企业服务网络分析 3756、企业竞争力分析 376七、深圳市鹏劳人力资源管理有限公司 3771、企业发展概况分析 3772、企业业务领域分析 3773、企业资质能力分析 3774、企业人力资源规模 3785、企业服务网络分析 3786、企业竞争力分析 378八、东莞市信鸿实业发展有限公司 3791、企业发展概况分析 3792、企业业务领域分析 3793、企业资质能力分析 3794、企业人力资源规模 3805、企业服务网络分析 3806、企业竞争力分析 380九、安徽远创人力资源管理集团有限公司 3811、企业发展概况分析 3812、企业业务领域分析 3813、企业资质能力分析 3844、企业人力资源规模 3845、企业服务网络分析 3846、企业竞争力分析 386十、深圳市三和源劳务派遣有限公司 3861、企业发展概况分析 3862、企业业务领域分析 3863、企业资质能力分析 3874、企业人力资源规模 3875、企业服务网络分析 3876、企业竞争力分析 387十一、青岛劳联国际投资集团股份有限公司 3881、企业发展概况分析 3882、企业业务领域分析 3883、企业资质能力分析 3894、企业人力资源规模 3905、企业服务网络分析 3906、企业发展最新动向 391十二、上海成实劳务派遣有限公司 3911、企业发展概况分析 3912、企业业务领域分析 3923、企业资质能力分析 3974、企业人力资源规模 3975、企业服务网络分析 3976、企业发展最新动向 397十三、重庆宏盛劳务有限公司 3981、企业发展概况分析 3982、企业业务领域分析 3983、企业资质能力分析 3994、企业人力资源规模 3995、企业服务网络分析 4006、企业发展最新动向 401十四、武汉华中新世纪人才股份有限公司 4011、企业发展概况分析 4012、企业业务领域分析 4033、企业资质能力分析 4034、企业人力资源规模 4045、企业服务网络分析 4046、企业发展最新动向 404十五、广州红海人力资源集团股份有限公司 4051、企业发展概况分析 4052、企业业务领域分析 4053、企业资质能力分析 4054、企业人力资源规模 4065、企业服务网络分析 4066、企业发展最新动向 406十六、四川通发广进人力资源管理咨询有限公司 4071、企业发展概况分析 4072、企业业务领域分析 4083、企业资质能力分析 4084、企业人力资源规模 4095、企业服务网络分析 4096、企业发展最新动向 410十七、北京百智汇企业管理顾问有限公司 4101、企业发展概况分析 4102、企业业务领域分析 4123、企业资质能力分析 4124、企业人力资源规模 4125、企业服务网络分析 4126、企业竞争力分析 413十八、湖北万方国际经贸合作有限公司 4131、企业发展概况分析 4132、企业业务领域分析 4133、企业资质能力分析 4144、企业人力资源规模 4145、企业服务网络分析 4146、企业竞争力分析 414十九、广西西南人才服务市场有限公司 4151、企业发展概况分析 4152、企业业务领域分析 4153、企业资质能力分析 4154、企业人力资源规模 4165、企业服务网络分析 4166、企业竞争力分析 416二十、浙江外服人力资源服务有限公司 4171、企业发展概况分

析 4172、企业业务领域分析 4173、企业资质能力分析 4174、企业人力资源规模 4185、企业服务网络分析 4186、企业竞争力分析 419 第五部分 发展前景展望 421第十章 2020-2026年劳务派遣行业前景及趋势 421第一节 劳务派遣行业推动因素分析 421一、宏观层面的推动因素 421二、中观层面的推动因素 421三、微观层面的推动因素 422第二节 2020-2026年劳务派遣市场发展前景 422一、2020-2026年劳务派遣市场发展潜力分析 422二、2020-2026年劳务派遣市场发展前景展望 423三、2020-2026年对外劳务派遣发展前景分析 424第三节 2020-2026年劳务派遣行业发展趋势 426一、劳务派遣政策制定趋势分析 426二、劳务派遣用工发展趋势分析 427三、劳务派遣行业竞争趋势分析 427四、劳务派遣企业发展趋势分析 427第四节 2020-2026年劳务派遣市场规模预测 428一、劳务派遣行业用工规模预测 428二、劳务派遣行业用工结构预测 429三、劳务派遣行业用工成本预测 429四、劳务派遣区域需求程度预测 430 第十一章 2020-2026年劳务派遣行业投资价值评估 431第一节 劳务派遣行业投资特性分析 431一、劳务派遣行业进入壁垒分析 431二、劳务派遣行业盈利因素分析 432三、劳务派遣行业盈利模式分析 432第二节 2020-2026年劳务派遣行业发展的影响因素 432一、有利因素 4321、劳务派遣在企事业单位应用的原因 4322、劳务派遣行业快速发展的原因 4333、劳务派遣行业“异常繁荣”的原因 434二、不利因素 4351、劳务派遣规模过大 4352、劳务派遣的适用无节制 4363、劳务派遣行业准入门槛低 4364、派遣劳动者权益易受损 436第三节 2020-2026年劳务派遣行业投资价值评估分析 437一、行业投资效益分析 437二、产业发展的空白点分析 437三、投资回报率比较高的投资方向 438四、新进入者应注意的障碍因素 438 第十二章 2020-2026年劳务派遣行业投资机会与风险防范 439第一节 劳务派遣行业投融资情况 439一、劳务派遣行业投资分析 439二、劳务派遣行业融资分析 439第二节 2020-2026年劳务派遣行业投资机会 440一、劳务派遣行业投资机遇 440二、细分市场投资机会 441三、重点区域投资机会 441第三节 劳务派遣中的法律风险 442一、风险点存在的不同环节 4421、劳务派遣关系的建立环节 4422、劳务派遣关系的维系环节 4423、劳务派遣关系的解除或终止环节 443二、具体法律风险内容 4431、劳务派遣并不能降低用工单位的用工成本 4432、劳务派遣并不能减少用工单位的劳动争议 4443、用工单位对派遣工不能直接解除劳动合同 4444、劳务派遣岗位合法性的风险 4455、单位规章制度冲突的法律风险 445三、法律风险防范与对策分析 445第四节 劳务派遣行业财务风险与对策 448一、资金运营过程的财务风险 448二、税收政策引发的涉税风险 448三、稽核审计带来的财务风险 449四、连带责任引起的财务风险 449五、财务风险防范与对策分析 449第五节 劳务派遣行业投资前景 451一、劳务派遣行业用工规模预测 451二、劳务派遣行业用工结构预测 452三、劳务派遣行业用工成本预测 452四、劳务派遣区域需求程度预测 452 第六部分 发展战略研究 453第十三章 2020-2026年劳务派遣行业面临的困境及

对策 453第一节 劳务派遣行业用工问题分析 453一、非“三性”岗位大量使用劳务派遣工 453二、不依法签订劳动合同问题突出 453三、劳动就业歧视明显 454四、劳动保护与职业安全条件较差 460第二节 劳务派遣行业权益问题分析 460一、工资收入偏低 460二、社会保障水平较低 460三、同工不同酬问题突出 461四、民主权利实现状况较差 461第三节 劳务派遣行业经营问题分析 461一、派遣机构参差不齐 461二、混业经营现象严重 461三、监督管理机制不到位 462第四节 劳务派遣行业制度问题分析 462一、劳务派遣严重滥用 462二、同工不同酬 462三、派遣公司资质过低 463四、逆向派遣严重 463第五节 劳务派遣行业发展难题分析 464一、劳务派遣公司方面的问题 464二、被派遣劳动者方面的问题 464三、用工单位方面的问题 465第六节 劳务派遣行业发展对策分析 465一、完善劳务派遣相关法规政策 465二、依法审批和管理劳务派遣单位 465三、加强对劳务派遣工权益维护工作 465四、合理规范劳务派遣适用范围 465五、界定同工不同酬的可实施性标准 466六、提高劳务派遣机构进入门槛 466 第十四章 劳务派遣行业发展战略研究 468第一节 劳务派遣企业的设立及运行 468一、劳务派遣企业设立条件（CWB235） 468二、劳务派遣企业资质申请 468三、劳务派遣企业信息管理 469四、劳务派遣企业业务流程 469五、劳务派遣企业机构设置 470六、劳务派遣企业人事管理 470第二节 对我国劳务派遣品牌的战略思考 471一、劳务派遣品牌的重要性 471二、劳务派遣实施品牌战略的意义 471三、劳务派遣企业品牌的现状分析 472四、我国劳务派遣企业的品牌战略 473五、劳务派遣品牌战略管理的策略 473第三节 劳务派遣运营模式分析 474一、劳务派遣企业的类型 474二、劳务派遣企业的问题 474三、劳务派遣企业代理式运营模式 474四、劳务派遣企业包干式运营模式 476第四节 劳务派遣管理策略分析 477一、劳务派遣常见问题答疑 477二、劳务派遣人力资源管理 478三、用工单位管理策略分析 480四、劳务派遣安全教育管理 481五、劳务派遣发展战略选择 482第五节 劳务派遣行业投资战略研究 483一、2017年劳务派遣行业投资战略 483二、2020-2026年劳务派遣行业投资战略 484三、2020-2026年细分行业投资战略 485 第十五章 研究结论及发展建议 487第一节 劳务派遣行业研究结论 487第二节 劳务派遣行业主体发展建议 487一、劳务派遣行业发展建议 487二、政府相关部门发展建议 488三、劳务派遣企业发展建议 489四、用工单位相关发展建议 491五、劳务派遣工的相关建议 492第三节 劳务派遣行业的发展建议 492一、行业发展策略建议 492二、行业投资方向建议 493三、行业投资方式建议 495

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202007/172703.html>